

報道各位

NO. 23-0111GT

2024年1月31日

ヒューマングローバルタレント株式会社

【AI時代の「英語力」、年収との関係を Daijob.com が独自調査】 どうなる？ 英語力の将来性 ～英語力の高い50代は、平均より男性1.4倍（263万円）、 女性1.9倍（303万円）の年収差～

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト「Daijob.com」を展開するヒューマングローバルタレント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：横川 友樹、以下「当社」）は、同サイト登録者の英語力および企業からのスカウトデータ（※1）をもとに、英語力が年収・キャリアに与える影響について独自調査を行いました。



【調査結果のポイント】

- 英語力の高さ（※2）による年収差（※3）は、50代で一番顕著に表れ、男性1.4倍（263万円）、女性1.9倍（303万円）
- 最終経験職種別の平均年収を英語力別で比較すると、最も差が開いたのは「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」で、1.4倍（228万円）の年収差。海外の資産運用会社の参入が進み、グローバル人材のニーズは引き続き高いと推測
- 英語力の高さによる年収差は、昨年度と比較すると微減。背景には海外永住者の増加も影響が

※1.スカウトとは、Daijob.comに求人掲載している企業が、同サイトに会員登録し匿名履歴書を公開している求職者に対して、選考や面接のオファーを直接連絡するサービス。※2.英語の日常会話レベルをTOEIC®L&R TEST475～730点、ビジネス会話レベルを735点以上と定義しています。（TOEIC is a registered trademark of ETS）※3.国税庁による「令和4年分 民間給与実態統計調査」の平均給与をもとにしています。

【はじめに】

当社は「英語力と年収の関係」について毎年調査を実施しており、特に、AIチャットボット「ChatGPT」のリリースをはじめ、AI翻訳の機能向上やAIを利用した英語学習への関心が高まった2023年は、英語力の有無によるキャリアの違いについて、多くの関心が寄せられました。今回も、1年間のグローバル人材の動きを調査し、英語力の違いによる年収差についてレポートいたします。

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマングローバルタレント株式会社 事業推進室 岩木

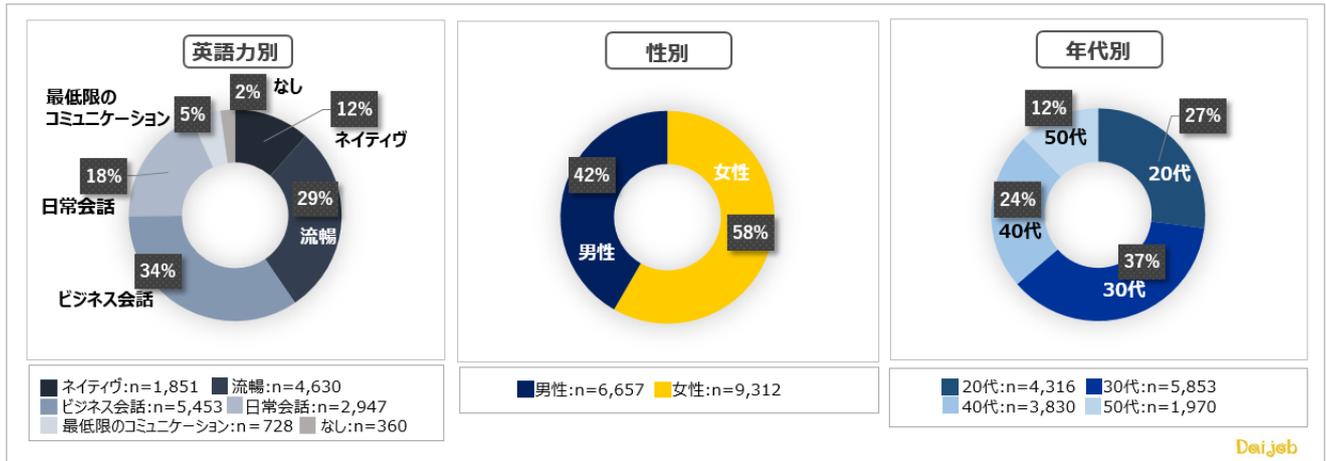
TEL : 03-6680-6833

FAX : 03-6680-6464

Email : info@daijob.co

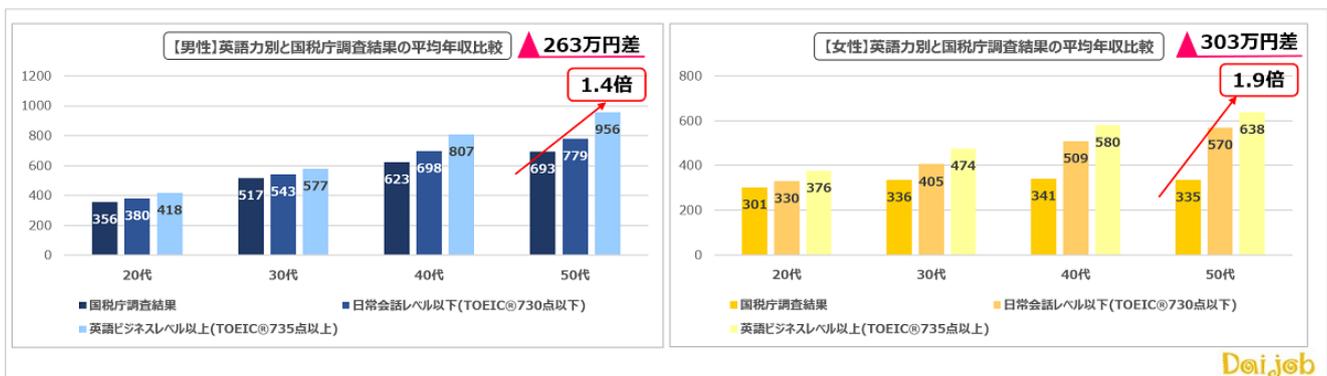
■ 調査結果

1. 企業からスカウトを受けた人材の75%以上が英語レベルビジネス会話以上



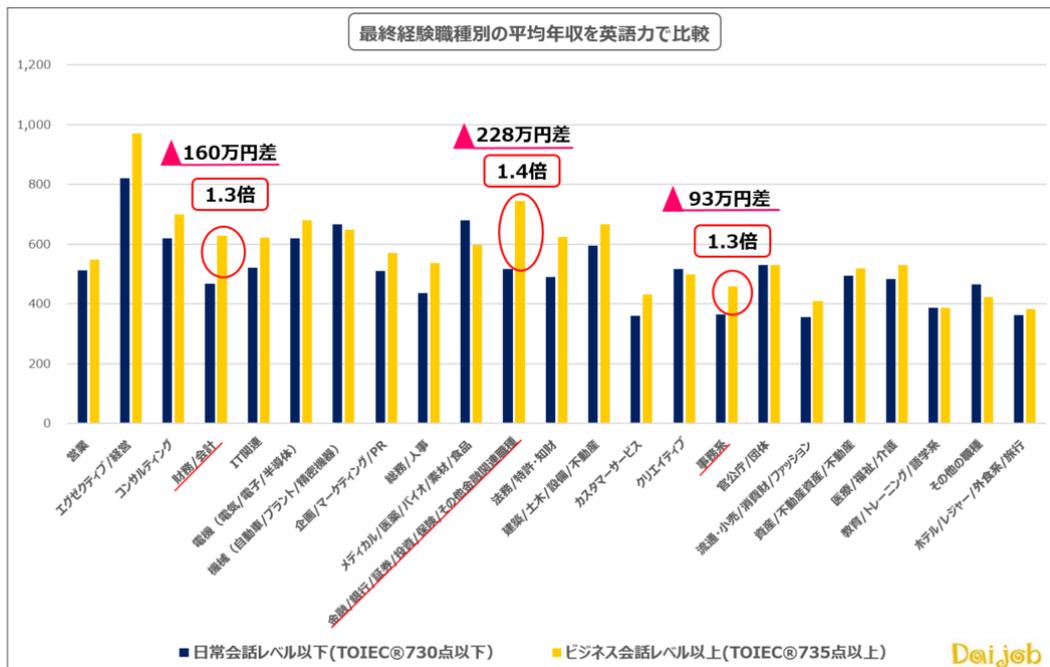
Daijob.com 登録者で企業からスカウトを受けた人材（日本国籍）は、75%以上が「英語レベルビジネス会話以上」で、男女別にみると女性の割合が58%と多く、30代の割合が37%と最も多い結果になりました。昨年度と同調査と比較すると、(<https://corp.daijob.com/news/news/20230119>) 昨年度の英語力ビジネス会話レベル以上が76%で、今年度とほぼ同数。男性と女性の割合はそれぞれ50%だったのに対して、今年度は女性の割合の方が増えました。年代別では20代が27%（昨年度比+5%）、30代は今年度と同数の37%、40代が24%（昨年度比-4%）になり、昨年度よりも、30代以下の割合が微増しました。

2. 英語力の違いによる年収差は50代の男性が1.4倍（263万円）、50代の女性は1.9倍（303万円）



男女別に、企業からスカウトを受けた人材の平均年収を比較すると、男性50代の「英語レベルビジネス会話以上」は、国税庁の調査結果と比べて1.4倍（263万円差）多くなりました。女性は、「英語レベルビジネス会話以上」の平均年収は、例年と同じく50代が最も国税庁の調査結果と年収差が開き、1.9倍（303万円差）となりました。昨年度と同調査と今年度の結果を比較してみると、男性50代の英語力による年収差は、国税庁のデータと比べて「英語レベルビジネス会話以上」は1.5倍でしたが、今年度は1.4倍と微減しました。女性も、昨年度の50代は2.2倍でしたが、今年度は1.9倍になり、男女ともに昨年度より年収格差が微減する結果となりました。

3. 最終経験職種別の平均年収を英語力別で比較すると「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」が1.4倍で228万円の年収差、「財務/会計」が160万円、「事務系」が93万円で1.3倍の年収差



最終経験職種別の平均年収を英語力別に分けると、最も差が開いたのは、「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」で1.4倍（228万円差）となりました。22年度も、最も大きな年収差となりましたが、2023年6月に日本政府が「資産運用立国」の実現を掲げた影響が考えられます。金融庁から、資産運用会社の経営強化が求められているため、海外の資産運用会社の参入が進み、グローバル人材のニーズは引き続き高いと考えられます。

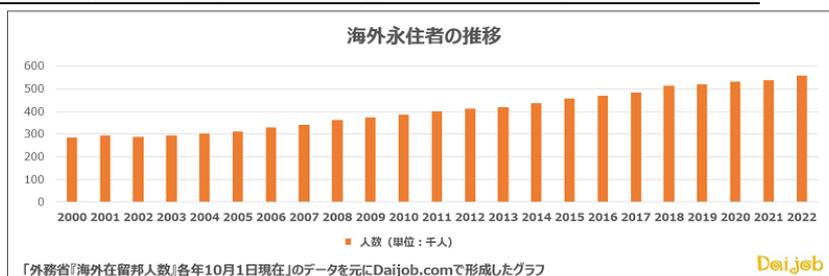
次に大きな差が開いたのは、「財務/会計」（160万円差）と「事務系」（93万円差）で、1.3倍差となりました。外資系企業の「財務/会計」は、国際会計基準の知識と語学力が転職の武器になり、「事務系」は営業や受付、法務など、さまざまな業界の求人があり、英語力があれば未経験からも年収アップに挑戦しやすい職種になっています。

4. 近年の英語力が高いグローバル人材の動向は？

昨年22年度の本レポートでは、21年度と比較して、男女ともに英語力別の年収差が広まり、さらにその傾向が開くことが予想されましたが、今年度の英語力による年収差は昨年度に比べて微減となりました。その要因の1つとして考えられるのは、海外永住者の増加です。外務省「海外在留邦人数調査」の統計によると、海外永住者はコロナ禍を挟んでも20年連続で増加傾向にあります。（https://www.mofa.go.jp/mofaj/toko/page22_003338.html）

海外永住権の取得には、一定の語学力や就労経験など、滞在する国に必要な要件を満たすことが必須になり、語学力のある人材は、日本と海外で賃金格差が生まれている近年、年収やキャリアアップのため、海外移住に踏み切っていることが考えられます。

また、本レポートの調査対象者は94%が日本在住者でしたが、「海外 求人」のような海外転職に関するキーワード検索を通して当社サイトが閲覧される回数は、約1.3倍に増えており（※22年と23年の10月～12月で比較）、今後ますます、英語力の高い人材による国を超えた流動性は高まっていくことが予想されます。



■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマングローバルタレント株式会社 事業推進室 岩木

TEL : 03-6680-6833

FAX : 03-6680-6464

Email : info@daijob.com

■ 調査結果を受けて



ヒューマングローバルタレント株式会社 代表取締役 / 一般社団法人外国人雇用協議会 理事 横川 友樹

英語が必要とされる求人は、大きく 3 つに分かれます。「1.外資系企業(本国との連携)」、「2.日系グローバル企業(海外現地折衝)」、「3.インバウンド等外国籍顧客との折衝」。特に、1、2 においては日系・外資系共に、海外に出て事業拡大を図る企業になるため、本国での規模が大きな企業が中心であり、そもその給与水準が高いケースが多いです。また昨今、世界的な人材獲得競争や、優秀な人材のグローバルでの配置転換を進める流れを受け、日系企業においても年収を全世界共通にする企業も出てきております。世界中から必要とされる人材と、国内だけで必要とされる人材の差は今後も開いていくものと思います。

<プロフィール>

2007 年に早稲田大学スポーツ科学部卒業。株式会社バイカレント・コンサルティングにてビジネスプロデューサー職を担当後、2010 年よりヒューマングローバルタレント株式会社にて勤務。メディア営業部、事業推進室、人材紹介部にて営業・マーケティング業務を経て、2020 年より現職。グローバル人材の採用において、1,200 社以上に携わってきた経験を活かし、当社主催イベントをはじめ、経済産業省、厚生労働省が後援するビジネスサミットに多数登壇するなど、グローバル人材の転職市場に深い知見を持っています。

【本調査の概要】

【期間】2022 年 10 月～2023 年 9 月

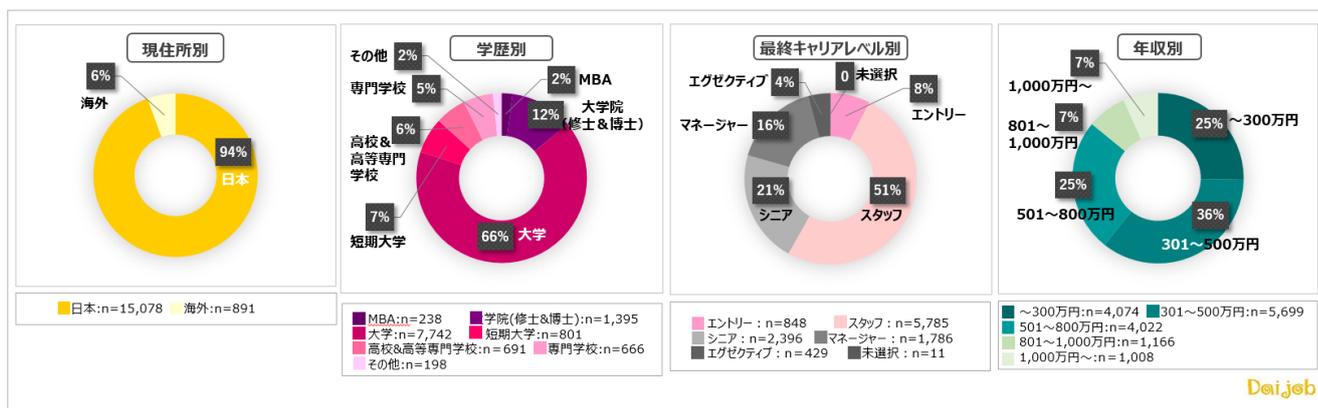
【機関】ヒューマングローバルタレント株式会社

【対象】Daijob.com に掲載している企業からスカウトを受けた日本国籍で 20 代～50 代の Daijob.com 登録者

【人数】15,969 人 (男性・6,657 人 女性・9,312 人)

【方法】Daijob.com 登録者データから抽出

【本調査対象者の属性詳細】



■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマングローバルタレント株式会社 事業推進室 岩木

TEL : 03-6680-6833

FAX : 03-6680-6464

Email : info@daijob.com

■これまでの「英語力と年収の関係」調査結果

・2022 年度：リスキングとしても注目の「英語力」、年収との関係を Daijob.com が独自調査～英語力の高い 50 代は、平均より男性 1.5 倍、女性 2.2 倍年収増～いずれも昨年度より年収差広がる

<https://corp.daijob.com/news/news/20230119>

・2021 年度：英語力と高年収の関係 ～コロナ禍においても英語力の高い 40・50 代女性は女性平均年収の約 1.6 倍～

<https://corp.daijob.com/news/news/20220131>

・2020 年度：アフターコロナ時代、英語力が年収に与える影響は？ ～英語力の高い人材、コロナ後の方が年収アップ。50 代女性においては女性平均年収の約 2.2 倍に～

<https://corp.daijob.com/news/news/20201120>

■ヒューマングローバルタレント株式会社について

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com は、1998 年のオープンより日本を中心に、累計登録者数 67 万人、求人掲載数常時 10,000 件以上と、世界 27 カ国、のべ 8,400 社以上の外資・日系グローバル企業から高い評価を得てきました。他にも海外転職専門の「Working Abroad」や、職種やスキルに特化した「Daijob Specialists」シリーズの転職サイトを展開し、ダイレクトリクルーティングを含め、企業と求職者との効率的なオンラインマッチングの場を提供しています。

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 320 拠点以上、海外 5 カ国 6 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

ヒューマンホールディングスは、日本リスキングコンソーシアムの後援パートナーです。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>



日本リスキングコンソーシアム

会社概要

ヒューマングローバルタレント株式会社

- 代表者：代表取締役 横川 友樹
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7 丁目 5 番 25 号 西新宿プライムスクエア 2F
- 事業内容：バイリンガルに特化した就職・転職の求人広告事業、イベント事業
- 資本金：1,000 万円 ●URL：<https://corp.daijob.com/> ●運営サイト：<https://www.daijob.com>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマングローバルタレント株式会社 事業推進室 岩木
TEL：03-6680-6833 FAX：03-6680-6464 Email：info@daijob.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
Email：kouhou@athuman.com