

News Release



human

ヒューマングローバルタレント

報道各位

NO. 22-0076GT

2023 年 1 月 19 日

ヒューマングローバルタレント株式会社

リスキングとしても注目の「英語力」、年収との関係を Daijob.com が独自調査 ～英語力の高い 50 代は、平均より男性 1.5 倍、女性 2.2 倍年収増～ いずれも昨年度より年収差広がる

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト「Daijob.com」を展開するヒューマングローバルタレント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：横川 友樹、以下「当社」）は、同サイト登録者の英語力および企業からのスカウトデータ（※1）をもとに、英語力が年収・キャリアに与える影響について独自調査を行いました。

【調査結果のポイント】

- 企業からスカウトを受けた人材の約 76%以上が英語レベルビジネス会話以上（※2）
- 英語力の高さによる年収差は、50 代の男性が 1.5 倍、50 代の女性は 2.2 倍（※3）
- 最終経験職種別の平均年収を英語力別で比較すると、「エグゼクティブ/経営」が 1.4 倍の年収差、「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」が、1.6 倍の年収差

※1.スカウトとは、Daijob.com に求人掲載している企業が、同サイトに会員登録し匿名履歴書を公開している求職者に対して、選考や面接のオファーを直接連絡するサービス。

※2.英語の日常会話レベルを TOEIC®L&R TEST475～730 点、ビジネス会話レベルを 735 点以上と定義しています。（TOEIC is a registered trademark of ETS）

※3.国税庁による「令和 3 年分 民間給与実態統計調査」の平均給与をもとにしています。

【はじめに】

社会人のリスキング（学び直し）が注目を集めており、英語学習に対する関心もビジネスパーソンの間で高まっています。その背景には、新型コロナウイルス感染症の拡大以降、在宅時間が増えたことによる学習意欲の向上や、円安の社会情勢の下、海外転職への関心も高まっていることがあげられます。英語力を高めることによって、「どれくらいの年収が望めるのか？」「職種別にどのようなキャリアが望めるのか？」などについて、企業からスカウトを受けていた人材の傾向を英語力別に調査しました。

【本調査の概要】

【期間】2021 年 10 月～2022 年 9 月

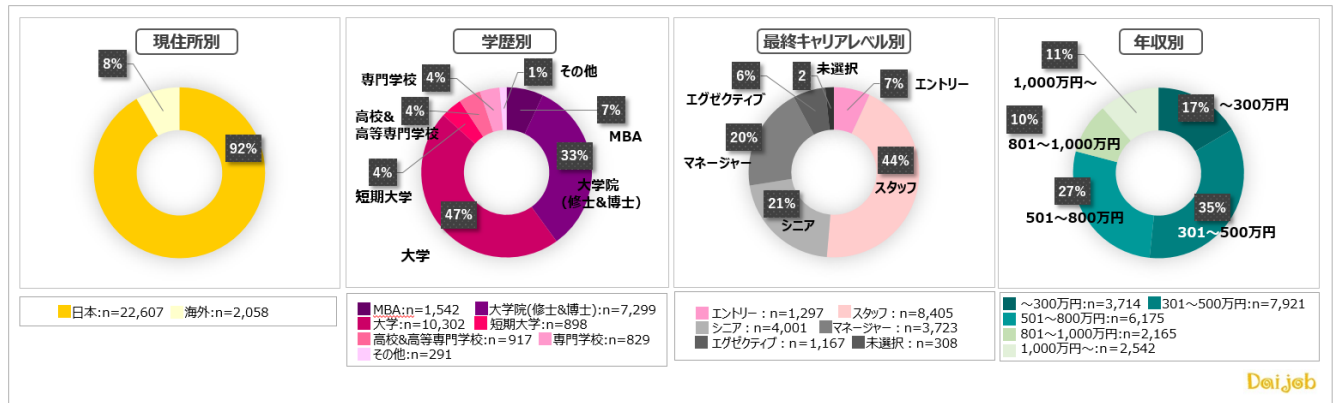
【機関】ヒューマングローバルタレント株式会社

【対象】Daijob.com に掲載している企業からスカウトを受けた日本国籍で 20 代～50 代の Daijob.com 登録者

【人数】24,665 人（男性・12,245 人 女性・12,420 人）

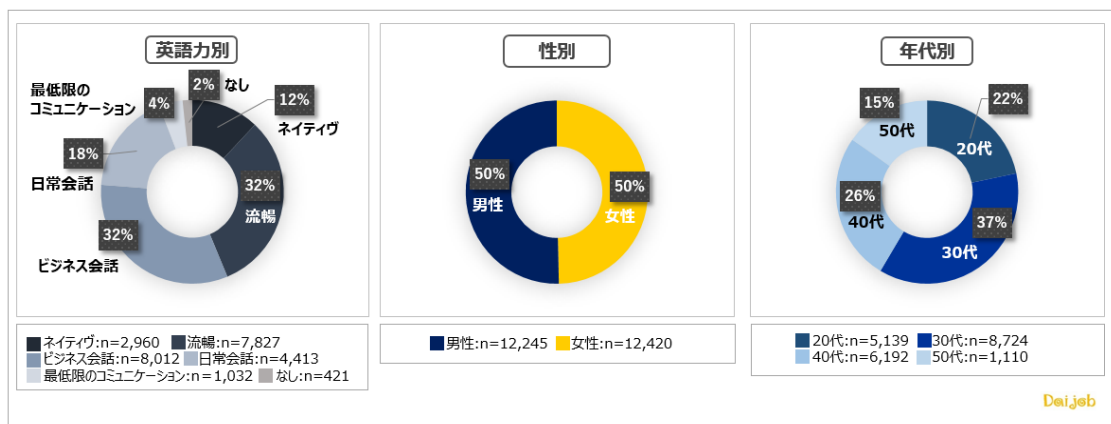
【方法】Daijob.com 登録者データから抽出

【本調査対象者の属性詳細】



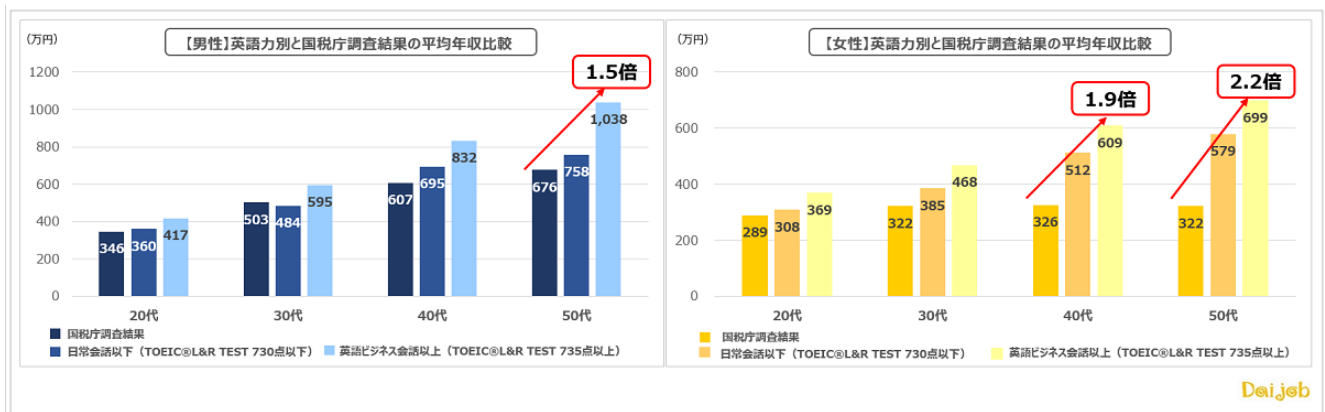
■ 調査結果

1. 企業からスカウトを受けた人材の 76%以上が英語レベルビジネス会話以上



Daijob.com 登録者で企業からスカウトを受けた人材（日本国籍）は、76%以上が「英語レベルビジネス会話以上」で、男性と女性の割合は半数ずつ、30代の割合が37%と最も多い結果になりました。

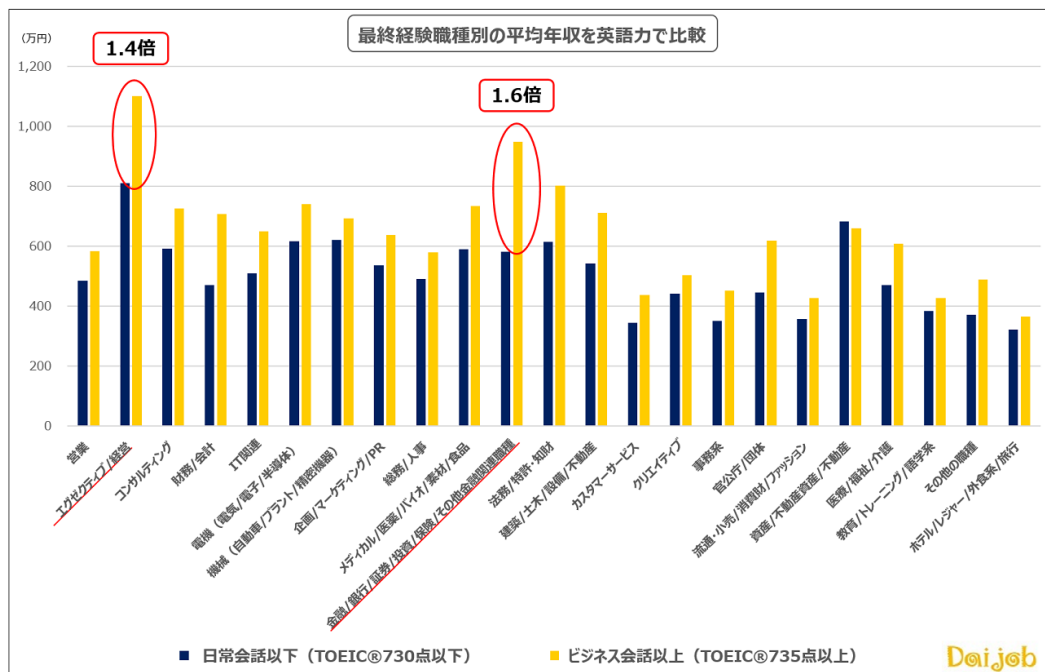
2. 英語力の違いによる年収差は 50代の男性が 1.5 倍、50代の女性は 2.2 倍



男女別に、企業からスカウトを受けた人材の平均年収を比較すると、男性 50 代の「英語レベルビジネス会話以上」は、国税庁の調査結果と比べて 1.5 倍多い結果になりました。また女性では、「英語レベルビジネス会話以上」の平均年収は、特に 40・50 代で国税庁の調査結果と年収差が大きく開き、それぞれ 1.9 倍、2.2 倍という結果になりました。

昨年度の同調査と（<https://www.daijob.com/uploads/pdfs/32bb8c-3518-27956.pdf>）今年度の結果を比較してみると、男性 50 代の英語力による年収差は、国税庁のデータと比べて「英語レベルビジネス会話以上」は 1.3 倍でしたが、今年度は 1.5 倍へと広がっています。女性も、昨年度は 40 代・50 代共に 1.6 倍でしたが、今年度は、それぞれ 1.9 倍と 2.2 倍になり、昨年度より差が広がる結果となりました。

3. 最終経験職種別の平均年収を英語力別で比較すると、「エグゼクティブ/経営」が 1.4 倍の年収差、「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」が、1.6 倍の年収差



最終経験職種別の平均年収を英語力別に分けると、1 職種を除いて、「英語レベルビジネス会話以上」の方が、平均給与が高い結果となりました。最も差が開いたのは、「金融/銀行/証券/投資/保険/その他金融関連職種」で 1.6 倍となりました。金融業界は、コロナの影響下で DX 化が推進され、新たな採用ニーズが発生していることもあり、求人数も増加している傾向にあります。

次に大きな差が開いたのは、「エグゼクティブ/経営」で 1.4 倍差となりました。以下、「TOEIC Program」を利用している企業・団体に英語活用実態を調査した資料によると、ポジションが上がるにつれて、求められる TOEIC®L&R TEST のスコアも高くなっており、「部長」以下のポジションよりも「役員」のポジションの方が、800 点以上を求める業界の数が多い調査結果が出ています。

■ 昇進・昇格スコアの例

【TOEIC L&R TEST】※4

業種	従業員数 (連結ベース)	昇進・昇格スコア (TOEIC L&R)			
		係長・主任	課長	部長	役員
建設・土木	2,000~4,999人	650	—	—	—
	10,000~49,999人	470	470	470	470
化学・薬品	299人以下	600	600	600	600
食品	2,000~4,999人	600	600	—	—
石油・石炭・ゴム	2,000~4,999人	—	500	500	500
	2,000~4,999人	—	500	—	—
繊維・紙・木材	10,000~49,999人	650	650	—	—
	10,000~49,999人	600	600	—	—
飲・非金属・窯業	500~999人	550	550	550	550
	5,000~9,999人	—	600	—	—
輸送機器・関連機器	300~499人	500	500	500	500
	1,000~1,999人	450	550	550	600
	10,000~49,999人	500	600	700	800
	50,000~99,999人	600	600	—	—
一般機械製造	300~499人	400	400	400	400
	299人以下	650	700	700	700
電機・精密機械	1,000~1,999人	500	500	500	—
	2,000~4,999人	400	400	500	500
	5,000~9,999人	500	550	600	—
その他製造業	2,000~4,999人	400	500	500	500
	50,000~99,999人	—	500	500	—
情報通信・通信サービス	300~499人	700	700	700	700
	500~999人	500	600	720	720
	10,000~49,999人	600	600	600	600
運輸・倉庫	299人以下	550	—	—	—
	300~499人	500	600	600	—
	1,000~1,999人	450	—	—	—
商社	10,000~49,999人	700	700	700	700
卸売・小売	500~999人	600	600	800	800
飲食・宿泊	500~999人	500	600	600	600
その他サービス業	500~999人	400	400	500	600
その他	10,000~49,999人	400	550	730	860

【TOEIC L&R TEST + TOEIC S&W TEST】※5

※L&R: TOEIC Listening & Reading Test, S: TOEIC Speaking Test, W: TOEIC Writing Test

業種	従業員数 (連結ベース)	係長・主任			課長			部長			役員		
		L&R	S	W	L&R	S	W	L&R	S	W	L&R	S	W
化学・薬品	10,000~49,999人	500	70	70	500	70	70	500	70	70	500	70	70
	299人以下	600	80	80	650	100	100	800	150	150	800	170	170
情報通信・通信サービス	2,000~4,999人	730	130	—	730	130	—	730	130	—	730	130	—
不動産	500~999人	650	140	130	—	—	—	—	—	—	—	—	—

出典：（一財）国際ビジネスコミュニケーション協会「英語活用実態調査（企業・団体、ビジネスパーソン）2019」より

※4.L&R：Listening and Reading test、※5.S&W：Speaking and Writing test

■調査結果を受けて

ヒューマングローバルタレント株式会社 代表取締役 横川 友樹



労働人口減と産業構造の変化から、社内外においてタレントモビリティは加速しております。特に若年層の人材は、リスキリング・アップスキリングといった社内育成等、人的資本への取り組みに関心がある人も多くいる印象があり、ISO30414（※6）を取り入れる企業が増加してくると、同様のルールで定量的に状態が可視化されるため、応募選定基準がより明確になってくる可能性がございます。

さて、本調査結果において全年代において英語力の高さに年収が連動している結果が出ました。特に男性 50 代、女性 40・50 代は前年調査から大きく年収が伸びております。年収は、需給バランスからの希少性によって高くなってきますが、若い世代では英語とビジネススキルを共に養っていただける求人が比較的少なく、一方で 40 代以降では人材が少ないという状況が伺えます。近年特に若いうちから英語を学ぶ機会は増加しておりますので、社会に出てからも継続的に学ぶ機会を持ち、維持・向上し続けることが将来の年収に大きく影響を与える材料となるかもしれません。

※6.2018 年 12 月に国際標準化機構（ISO）が発表した人的資本に関する情報開示のガイドライン。11 領域 49 項目にわたって、人的資本の情報開示規格を制定している。情報開示によって、世界中の国々にある企業でも、人的資本状況を把握することができる。

<プロフィール>

2007 年に早稲田大学スポーツ科学部卒業。株式会社ベイカレント・コンサルティングにてビジネスプロデューサー職を担当後、2010 年よりヒューマングローバルタレント株式会社にて勤務。メディア営業部、事業推進室、人材紹介部にて営業・マーケティング業務を経て、2020 年より現職。グローバル人材の採用において、1,200 社以上に携わってきた経験を活かし、当社主催イベントをはじめ、経済産業省、厚生労働省が後援するビジネスサミットに多数登壇するなど、グローバル人材の転職市場に深い知見を持っています。

■これまでの「英語力と年収の関係」調査結果

「2021 年度：英語力と高年収の関係 ～コロナ禍においても英語力の高い 40・50 代女性は女性平均年収の約 1.6 倍～」

<https://corp.daijob.com/news/news/20220131>

「2020 年度：アフターコロナ時代、英語力が年収に与える影響は？ ～英語力の高い人材、コロナ後の方が年収アップ。50 代女性においては女性平均年収の約 2.2 倍に～」

<https://corp.daijob.com/news/news/20201120>

■ヒューマングローバルタレント株式会社について

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com は、1998 年のオープンより日本を中心に、累計登録者数 67 万人、求人掲載数常時 10,000 件以上と、世界 27 カ国、のべ 8,400 社以上の外資・日系グローバル企業から高い評価を得てきました。他にも海外転職専門の「Working Abroad」や、職種やスキルに特化した「Daijob Specialists」シリーズの転職サイトを展開し、ダイレクトリクルーティングを含め、企業と求職者との効率的なオンラインマッチングの場を提供しています。

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 320 拠点以上、海外 5 カ国 6 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

ヒューマンホールディングスは、日本リスキリングコンソーシアムの後援パートナーです。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>



日本リスキリングコンソーシアム

会社概要

ヒューマングローバルタレント株式会社

- 代表者：代表取締役 横川 友樹 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7 丁目 5 番 25 号 西新宿プライムスクエア 2F
- 事業内容：バイリンガルに特化した就職・転職の求人広告事業、人材紹介事業、イベント事業
- 資本金：1,000 万円 ●URL : <https://corp.daijob.com/> ●運営サイト : <https://www.daijob.com>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマングローバルタレント株式会社 事業推進室 岩木
TEL : 03-6680-6833 FAX : 03-6680-6464 Email : info@daijob.com
■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
Email : kouhou@athuman.com