

求人情報

マネージャーレベル

ポジション名	【デジタルマーケティング】デジタル領域に強みを持つ方歓迎
この求人情報の取扱い会社	株式会社パソナ グローバル事業本部/Pasona Inc. Global department
企業名	株式会社グロービス
掲載開始・更新	2024-04-23 / 2024-05-16
職種	企画/マーケティング/PR - デジタルマーケティング/Webマーケティング/SNSマーケティング 企画/マーケティング/PR - その他
業種	その他コンサルティング
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>【業務詳細】 ブランド・マーケティング部門の広告チームに加わって頂いた場合、経営大学院やGLOBIS学び放題のオンライン広告関連の企画・運用や他社アライアンス・プロジェクトに関与頂きます。社内外のステークホルダーと連携しつつ、投資対効果を改善しながら効果的・効率的なマーケティング・コミュニケーションの企画・運用を行って頂くことが欠かせない要素となります。広告の展開内容は多岐に渡りますが、特にオンラインのデジタル領域に強みを持つ方を募集しています。また、ステークホルダーが、社外・社内・学内関係者・受講生・講師・外部連携先など多岐に渡るため、一緒に働く方には異文化理解力や人間関係構築能力を期待したいと考えています。</p> <p>主な役割(一例)：</p> <ul style="list-style-type: none">■企画立案・推進・各種オンライン広告の企画立案・推進 (Google・Yahoo!・Metaなど)・各種オフライン広告の企画立案・推進 (交通広告など)・各種メディアでの広告企画立案・推進 (記事広告・動画広告・アフィリエイトなど)・広告代理店の折衝・マネジメント・他社アライアンスの企画立案・推進・関係者及びマネジメント層に対する定期的なレポーティング■業務推進・実行 <p>部門内の他チーム (広報・SNSチームやコンテンツ・WEBチーム) や、社内の他部門と連携し、顧客へのさらなる価値提供、事業成長のための協業を実現する</p> <p>【業務の詳細】グロービスのtoC向けサービス (経営大学院、ナノ単科、GLOBIS 学び放題) のブランディングとマーケティングを、主にデジタルマーケティング、Webマーケティングの面からドライブするマーケティングを募集します。</p> <p>【配属部門】 ブランディング&マーケティング部門 (Branding & Marketing Communication)</p> <p>【将来のキャリアのイメージ】 マーケティングとして一通りの業務を習熟した後は、チームリーダーや先輩社員と一丸となって、事業の成長のために必要な戦略を策定し、遂行することも求められます。多国籍な環境でマーケティングスキルや広告企画・運用スキルを効果的に活用し、戦略的思考、プロジェクトマネジメントスキルを向上させたいと考えている方、toCビジネスをマーケティングの面から成長させた実績を積みみたい方には、最適なキャリアになります。</p>
企業について(社風など)	<配属予定部門>ブランディング&マーケティング部門：サービスの枠を超えてグロービスのブランド認知を拡大し、効果的なブランディングを推進することがミッションです。 受動喫煙対策：屋内禁煙
勤務時間	09:30 - 18:00
応募条件	<p>【必須要件】</p> <ul style="list-style-type: none">■事業会社または支援会社 (広告代理店など) で上流の課題設定から施策検討、実行後の効果検証まで一連担われてきた実務経験3年程度以上*下記、期待職務経験例・各種オンライン広告の企画立案・推進 (Google・Yahoo!・Metaなど)・他社 (広告代理店やアライアンス企業) との企画立案・推進・関係者及びマネジメント層に対する定期的なレポーティング <p>【求める人材像】</p> <ul style="list-style-type: none">・抽象的な課題に対して、粘り強く取り組むことができる方・激変する環境下でマーケティング施策を立案・実行をリードしPDCAサイクルを回すことのできる方・ビジネス指標への影響を計測・改善するための分析力をお持ちの方
英語能力	ビジネス会話 (TOEIC 735-860)
日本語能力	ネイティブレベル
年収	日本・円 500万円 ~ 800万円
	賞与：2回、昇給：有

給与に関する説明	固定深夜割増手当（10時間分）：5,051円～8,080円/月 超過分は追加で支給 社会保険完備 通勤手当、残業手当、退職金制度 ・グロービス経営大学院受講支援制度※ ・海外短期留学支援制度※・自己啓発支援（年間上限20万円） ・業務上必要な研修受講支援（所属部門長の判断により全額負担） ※プログラムの未修了、もしくは、在学中または修了後2年未満での退職時には支援金の返金要
休日	【年間休日数】123【休日】完全週休二日(土日)、
契約期間	正社員雇用 試用期間：3ヶ月 組織への適応、周囲との関係性構築を目的とし、オンボーディング期間（入社から3か月間）は毎日出社を推奨とします。