

求人情報

企業コード:60685 ジョブコード:20240311-080-01-037

マネージャーレベル

ポジション名	【人事労務(労使関連)】プレイングマネージャー/休退職者面談・働き方改革推進
この求人情報の取扱い会社	株式会社 リクルート（リクルートエージェント / Recruit Agent）
企業名	(株)オープンハウスグループ
掲載開始・更新	2024-05-19 / 2024-05-19
職 種	総務/人事 - 人事（その他）
業 種	住宅・不動産・施設関連
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	人事領域におけるリスク管理マネージャー(プレイングマネージャー)として、労使関連業務および休退職者対応、働き方改革の推進などに携わっていただきます。 【具体的には】 ■従業員との個別紛争の対応■働き方改革の推進 ■各事業所への労働基準監督署の臨検対応 ■全社的なリスク管理体制の構築 ■休職者対応（イレギュラーなもの） ■退職者対応（イレギュラーなもの）
企業について(社風など)	■居住用不動産の販売・仲介、戸建住宅の開発、注文住宅の建築請負、マンションの開発、投資用不動産の販売 《登録免許番号》宅地建物取引業免許 [国土交通大臣(3)第7349号]不特事業許可 従業員数 4904名
勤務時間	09:00～ 18:00
応募条件	【いずれか必須】■事業会社での人事関係の企画・運営経験（労務・採用・企画等業務内容不問）3年以上■法務・コンプライアンスに関する業務経験3年以上【歓迎】■社会保険労務士資格 ■労働組合の企業側窓口経験 【求める人物像?面接で重視するポイント?】 ■責任、権限、処遇に対して貪欲な方 ■自ら課題設定を行い、考え、実行できる方 ■組織の抜本的な改革やゼロベースから企画立案に挑戦したい方 ■曖昧さに対して寛容でスピードの速さや変化を楽しめる方 ■柔軟に新しいことにチャレンジする意欲がある方
日本語能力	流暢（日本語能力試験1級又はN1）
年 収	日本・円 800万円 ～ 1200万円
休 日	年間休日 118日
契約期間	正社員