

求人情報

シニアレベル

ポジション名	【東証プライム上場／グローバル】経営や事業の根幹を支える機関法務（#経営との距離が近い#多種多様なキャリアパス）
この求人情報の取扱い会社	ナレッジマート
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-04-11 / 2024-04-11
職種	法務/特許・知財-法務（契約マネジメント） 法務/特許・知財-法務（ドキュメンテーション） 法務/特許・知財-法務（コンプライアンス）
業種	人材紹介会社
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>経営や事業が正しく意思決定を行うための基盤を構築し、それを運用していくことを中心とした業務を担っていただきます。</p> <p>具体的には、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・株主総会・取締役会・監査等委員会といった各種会議体の運営 ・国内外の子会社管理、社内規程・職務権限の管理 など <p>【リスクマネジメント部の業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グローバルで3000名を超える当社グループの本社において、国内または海外におけるいずれかの事業領域を担当領域（※1）として受け持ち、当該担当領域におけるリスクマネジメント業務について設計/運用/管理を担当していただきます。 （※1 担当領域の具体的なイメージとしては、「キャリア事業（国内）」「介護経営支援事業」「シニアライフ事業」「ヘルスケア事業」「キャリア事業（海外）」といったものが想定されます。 部門内ではこれを縦領域と位置付けています。縦領域は事業の成長・拡大に伴って変更されていくものです。） ・担当する縦領域の事業責任者・担当者等とも連携し、当該縦領域の自立的なリスクコントロールを支援していただきます。 ・全社横断的なリスクマネジメント業務や会社運営に関わる業務について、業務の親和性や類似性を考慮して領域化（※2）し、一定の領域を担当していただきます。 （※2 領域化の具体的なイメージとしては、「契約法務」「訴訟対応」「許認可/規制法対応」「情報セキュリティ体制の整備（Pマーク対応を含む）」「機関法務（株主総会/取締役会/監査等委員会）」「子会社管理」「内部統制」「内部監査」といったものが挙げられます。部門内ではこれを横領域と位置付けています。） ・全社または部門横断的なプロジェクト（例えば国内外におけるM&A案件など）において、プロジェクトマネージャーとしての主体的な関与や法務・リスクマネジメントの観点からのサポートを担当していただく場合があります。 <ul style="list-style-type: none"> ・（海外業務を希望する場合） 海外責任者または責任者候補として、海外案件への関与が多くなる見込みです。 <p><仕事のやりがい・働く魅力></p> <p>【成長企業における業務経験】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東証プライム上場企業でありながら、本社の正社員数は少数ですので、経営陣や事業に近い立場で当事者意識を持って幅広い業務に携わることができます。 ・成長企業ならではの変化に富んだ環境において、主体的かつ創造的な業務経験を積むことができます。 <p>【グローバル対応】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・MIMSを中心とした海外子会社へのサポートを通じて、グローバルの経験を積むことができます。 <p>【機関法務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・機関法務は経営や事業が正しく意思決定を行うための基盤を構築するものであり、会社運営の根幹を支える重要な業務です。 ・当社の機関法務は、単なる文書の作成やレビューだけではなく、各種会議体を事務局として運営していくなど、より主体的に会社運営に関わることができます。 <p><将来のキャリアパス></p> <p>【リスクマネジメント部内でのキャリアパス】</p> <p>機関法務という1つの横領域のアサインからスタートし、異なる領域や複数の領域を担当していただくことを想定しています。</p> <p>部門の人員体制やご本人の興味にもよりますが、具体的には以下のようなキャリアパスが想定されます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ローテーションや役割の拡張を通じて、内部統制などの他の横領域を担当していただく。 ・機関法務を担当することで、海外事業を含めた様々な事業と接することができるため、その知識と経験を踏まえて、縦領域の担当者としていずれかの事業領域を担当していただく。 <p>また、複数の役割で成果を出し続けることで、マネージャーとして後輩の育成・マネジメントに携わっていただける可能性があります。</p> <p>【豊富なキャリアパス】</p> <p>リスクマネジメント部に固定されるわけではなく、柔軟かつ豊富なキャリアパスが存在します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経営企画部門など他のコーポレート部門への役割拡張

	<ul style="list-style-type: none"> ・事業部への役割拡張（事業側の経営管理責任者等） ・（海外業務を希望する場合） MIMSの法務責任者などの海外キャリア など
企業について(社風など)	<p>「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」というミッションを掲げ多様な事業を展開しています。</p> <p>超高齢・人口減少社会に突入し、様々な社会課題が発生する一方で、人々の関心の高まりによって膨大なビジネスチャンスが存在しています。</p> <p>そこで「高齢社会×情報」を切り口として「介護」「医療」「ヘルスケア」「シニアライフ」の領域で、40以上のサービスを開発・運営しています。</p> <p>たとえば、介護事業者向け業界特化型SaaS、ICTを活用した生活習慣病重症化予防のリモートチャット指導、医療介護従事者向け専門情報コミュニティサイトやキャリア支援など。</p> <p>社会課題を解消し、高齢社会で働く方や事業者の方、高齢者ご自身やそのご家族がイキイキと生活できるサポートを提供することで、豊かな社会の実現を目指し、ビジネスを創造し続けています。</p> <p>16期連続で増収増益を達成し、企業も急成長中です。海外では17カ国で事業を展開しています。今後も既存事業の拡大・成長と新規事業の開発を進めていく予定です。</p> <p>屋内禁煙</p>
勤務時間	09:00～18:00 ※簡易フレックス勤務（7:30～9:00の間に出勤すること）
応募条件	<ul style="list-style-type: none"> ・事業会社で3年間以上の勤務経験がある方 ・機関連務業務に従事した経験がある方 ・海外子会社との英語でのコミュニケーションが可能な方 <p>【求める人物像】</p> <p>当社の「理念」「私たちが大切にしていること」「私たちが目指していること」に共感をお持ちいただける方のご応募をお待ちしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働く上で関わるすべての人々に対して真摯に向き合い、誠実さを持って仕事をしたい。そういった人たちと一緒に仕事をしたい。 ・単に自身の能力や専門性を高めていくだけではなく、その能力や専門性を活用してより多くの人々に影響を与えたい。 ・自分自身の業務を通じて、社会や事業に対して貢献していきたい。
英語能力	日常会話(TOEIC 475-730)
日本語能力	ネイティブレベル
年収	日本・円 450万円～1000万円
給与に関する説明	<p>※時間外労働の有無に関わらず、45時間分の固定残業代を職務手当として支給 超過分は超過勤務手当として別途支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年1回の考課を行い、昇降給の可能性あり <p><諸手当></p> <ul style="list-style-type: none"> ・スキルアップ手当：15万円（年1度、4月給与支払日の支給） ・通勤手当：月3.5万円上限（業務上必要な交通費に関しては全額支給） <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険） ・書籍購入制度 ・従業員持株制度 ・資格取得支援制度 ・ベビーシッター利用補助制度
休日	<ul style="list-style-type: none"> ・完全週休二日制 ・原則土曜・日曜・祝日 ・年末年始 ・年次有給休暇 ・アニバーサリー休暇 ・介護休業 ・産前産後休業 ・育児休業 ・子の看護休暇 ・慶弔休暇 ・妊婦特別休暇
契約期間	試用期間 有り (3ヶ月) 試用期間中の条件変更はなし
最寄り駅	三田線 芝公園駅 徒歩2分