

求人情報

スタッフレベル

ポジション名	システムエンジニア（若手／平均残業10H程度） 関東
この求人情報の取扱い会社	株式会社With World
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-04-05 / 2024-04-12
職 種	IT関連（オープン・WEB系） - 業務アプリケーションSE IT関連（オープン・WEB系） - WebアプリケーションSE IT関連（オープン・WEB系） - フロントエンドエンジニア
業 種	アウトソーシング
勤務地	アジア 日本 東京都 アジア 日本 神奈川県 アジア 日本 埼玉県
仕事内容	<p>システムエンジニアやプログラマーとしてこれまで培ってきた業界知識や技術スキル、ご経験に合わせ、弊社の様々な業界、フェーズの案件にアサインします。</p> <p>※将来的には、より上流工程へのキャリアアップも見据えて成長して頂きます。</p> <p>～プロジェクト例～</p> <ul style="list-style-type: none">・不動産会社向け基幹システム開発（Java/Spring/React/PostgreSQL/AWS）・保険会社向け営業管理システム開発（Python/Django/JavaScript/MySQL）・損保業界のECサイト企画開発（PHP/Laravel/MySQL）・IoTプラットフォーム開発・実証実験（Java/Spring/Vue.JS/PostgreSQL/Azure）・AIを活用したデータ分析（Python） <p>＜プロジェクト参画までの流れ＞</p> <ol style="list-style-type: none">①各営業が参画するプロジェクト候補を獲得②営業マネージャー指揮のもと、案件選抜会議を実施 ※案件を持ち寄り、エンジニアが一番自分のキャリアに近づけて、 会社が定める条件に近いプロジェクトはどれかを選抜する。③エンジニアと営業が面談 ※今までの経歴や今後の方向性を確認する④お客様やプロジェクトメンバーと顔合わせを実施し、参画するプロジェクトが決定
企業について(社風など)	<p>①取引先1000社以上。プライム顧客も続々と取引スタート。 生涯現役で活躍するためには良質な案件が重要だと考えています。案件の依頼は複数頂きますが、その中から『スキルアップ』『チーム参画』『直取引』にこだわり、営業Mgrが指揮を執る案件選抜会議によって、参画するプロジェクトを決定します。</p> <p>②全社員対象！専任コーチ制度！ 弊社は3年後の姿を会社とコミット。キャリアが実現できる環境です。その為に1人で頑張るのではなく、1人の社員に必ず1人コーチが着きます。自ら立てた目標に対して、コーチが伴走して目標達成やその先のキャリア形成のサポートをします。入社後3年後になりたい姿をコミットし、その目標に対して半年に一度目標設定を行い、達成した分だけ評価とチャンスを作っていきます。</p> <p>③半年に一度の昇給のチャンス。明確な人事評価制度。 半年毎に社員の成果を給与に還元していく制度があります。一人の評価だけでなくお客様からの31項目に及ぶ多角的な評価を集め、絶対評価で給与の見直しを行います。実際に、半年での社員の昇給率約96％（2022年3月実績）、新卒でも1年間で年収が48万昇給する社員もおります。</p> <p>④無理なく安心して働ける環境。 残業時間平均15時間、通勤時間平均45分。転勤なし。チーム参画前提(現在94％がチーム参画)。生涯ご活躍頂くためにも、働きやすさにはこだわっています。 ※コンサルやPMOなどは単独で参画するケースもあります。</p> <p>＜受動喫煙対策＞ 敷地内禁煙</p>
勤務時間	9:00～18:00 所定労働時間:8時間 休憩60分（就業先により異なる） ※平均残業時間12時間（2022年度実績）
応募条件	<p>開発案件半年以上 WEB系・オープン系が望ましいが、C言語やVBの開発経験でもOK ※汎用系、制御系はNG</p> <p>＜採用の流れ＞ 書類選考→1次面接→最終面接→内定</p>
日本語能力	流暢（日本語能力試験1級又はN1）
年 収	日本・円 350万円 ～ 450万円

給与に関する説明	<p> ■想定年収 3,375,000円～4,125,000円 ■想定月給 225,000円～275,000円 ■賞金形態 月給制（昇給：年2回） ■賞与 3ヶ月分（3月：2ヶ月分、9月：1ヶ月分） ■通勤手当 全額支給 ■テレワーク手当 ■残業手当 有（みなし残業20時間込） 【賞金備考】※年収は経験・スキル等を慮の上、決定いたします。 ■社会保険 健康 厚生年金 雇用 労災 </p> <p> ＜福利厚生＞ ☆ABC制度…半年毎の明確な人事評価制度。半年で月給16,000円昇給も可能。 ☆永年勤続報奨…入社後5年ごとに手当を支給（5年：30万、10年：100万、15年：150万、20年：200万、その後5年毎に200万円） ☆家族手当…お子様一人あたりに手当を支給。 ☆資格手当…指定の資格取得者に対して25,000円/月の手当を支給。 ☆資格報奨金…取得した資格のレベルに応じて1～10万円のインセンティブを支給。 </p> <p> ＜学習環境＞ 【技術勉強会】 実機環境（Cisco、AWS）を利用した技術勉強会を開催。現在では10勉強会/研究会が毎月開催されており、人気の会には、40名以上の社員が参加しております。 </p> <p> 【e-learning】 SchooWEB-campusを導入し、4800種類の講座がWEB上で受講可能です。 </p>
休 日	<p> ■年間125日（内訳）土・日、祝、夏期、年末年始、慶弔休暇、バースデー休暇 ■有給休暇 法定通り </p>
契約期間	正社員