

求人情報

スタッフレベル

| | |
|--------------|--|
| ポジション名 | 【大阪市北区】 ベトナム語／ブリッジエンジニア（ベトナム子会社の開発業務管理・ベトナム子会社サポート） |
| この求人情報の取扱い会社 | 株式会社グローバルリーフ |
| 企業名 | 会社名非公開 |
| 掲載開始・更新 | 2024-03-25 / 2024-04-18 |
| 職 種 | IT関連（オープン・WEB系） - BrSE / ブリッジSE IT関連（オープン・WEB系） - 業務アプリケーションSE IT関連（オープン・WEB系） - プロジェクトマネージャー |
| 業 種 | ソフトウェアベンダー |
| 勤務地 | アジア 日本 大阪府 |
| 仕事内容 | 【具体的な業務内容】 1. ベトナム子会社に対する開発業務管理 ■日本の設計者が作成した仕様書／設計書をベトナム子会社に伝達 ■ベトナム子会社へ開発委託した案件の進捗管理、ソースコードおよび単体テスト項目書のレビュー、受入試験実施、品質確認 2. ベトナム子会社に対するサポート ■ベトナム子会社からの質問／相談事項への回答 ■質問／相談事項の内容について判断しきれないケースは内容を整理、日本のエンジニアに相談し解決を図る ■ベトナム子会社の生産性／品質／開発稼働率／技術力向上のための改善活動 例：進捗管理、レビューなどを通じてベトナム子会社で発生している問題を発見し、解決 ■ベトナム子会社とコミュニケーションを積極的に取り、ベトナム現地への長期出張（年1、2回程度で1回の滞在期間は約2ヵ月） 3. その他、人材育成や業務改善 ■将来的には若手ブリッジエンジニアの育成、指導 ■オフショア開発を改善するために社内への提言 |
| 企業について(社風など) | 【会社の特徴】 『クラウドサービス事業』『IT技術者派遣事業』の2軸で事業を展開しています。 ■クラウドサービス事業 他社に先駆けてクラウドサービスに注力しており、蓄積したノウハウをもって、クラウドサービスのローコストオペレーションを実現。中小企業のお客様にリーズナブルな価格でサービスを提供する事で業務の効率化を実現し、設立以来連続で売上増であり、導入企業数も順調に増えていきます。 ■IT技術者派遣事業 元々エンジニア教育事業を運営していたため研修・教育の質が非常に高く、未経験からハイレベルなJAVAエンジニアを育成することに成功しています。 【サービスの特徴】 「すぐ便利、ずっと満足」というキャッチフレーズのもと、多数のエンジニアが新技術を学習して「クラウド(ASP)」と「人材」で企業のIT化を支援しています。会社の成長に伴って、個人が成長しているのが特徴です。国内シェアを拡大するとともに、海外市場を積極的に攻め、現在の20倍へ規模を拡大させていきます。 ■楽楽精算 経費・交通費・出張費・旅費・交際費など、すべての経費精算フローを社内の誰もが「楽」できるようにするクラウド型の経費精算システムです。クラウドで一元管理できるため、業務効率化、人的ミスの削減効果があります。現在、導入実績は6000社を突破し、大手企業や中小企業、急成長のベンチャーなど業種や業界を問わず幅広く活用されています。 |
| 勤務時間 | 9時00分～18時00分 ■タイムリーシフト制度／マンスリーシフト制度 働き方の柔軟性を促進するため、就業時間を前後1時間まで30分単位で日／月ごとに変更可 例）8時-17時、8時半-17時半、9時半-18時半、10時-19時 |
| 応募条件 | 【必須スキル/経験】 ■Web開発経験（PHPもしくはJavaが望ましい） ■ベトナム語：ビジネスレベル ※外国籍の方は、日本語ビジネスレベル（日本語能力試験N2以上目安） 【歓迎スキル/経験】 ■ブリッジSE（BSE）としてのご経験 ■課題解決や改善活動の経験 ■海外出張経験 ■自社サービス／SaaS事業会社でのシステム開発または運用経験 |
| 日本語能力 | ビジネス会話(日本語能力試験2級又はN2) |
| | |

| | |
|----------|--|
| その他言語1 | ベトナム語(流暢) |
| 年 収 | 日本・円 450万円 ～ 900万円 |
| 給与に関する説明 | <p>【給与】 想定年収：4,844,100円～8,936,700円 （例）年収484万の場合 月額309,875円（基本給258,000円＋時間外手当41,875円＋その他手当10,000円） ※時間外労働の有無に関わらず月20時間相当分の時間外手当を支給します ※試用期間（6ヵ月）中の条件変更はありません</p> <p>【各種手当・福利厚生】 ■交通費支給：上限10万円／月 ■家族手当 子1人3万円／月、2人 5万円／月、3人以上 6万円／月を18歳まで支給 ※アシスタントマネージャー、管理職は支給対象外となります ■私服通勤 ■タイムリーシフト制度／マンスリーシフト制度 働き方の柔軟性を促進するため、就業時間を前後1時間まで30分単位で日／月ごとに変更可 例）8時-17時、8時半-17時半、9時半-18時半、10時-19時 ■スマイル制度 子育て期間中、自分に合った勤務時間・評価スタイルの選択が可能 ※入社1年後から使用可能 ■その他就労支援 ・子の看護休暇(1人につき5日間 ※有給とは別途) ・ベビーシッター補助制度 ・バックアップ休暇 ・社内サークル（野球、フットサル、軽音、ガンブラ等） ・社内交流イベント</p> |
| 休 日 | <p>■完全週休二日制（土、日） ■祝日 ■年末年始休暇 ■夏期休暇 ■有給休暇（有給消化率80%以上 ※2019年3月期実績） ■産前・産後休暇...取得後の復帰率100% ■慶弔休暇（例：結婚時7日間の休暇付与）</p> |
| 契約期間 | 雇用形態：正社員（無期雇用） 試用期間：6ヶ月 ※試用期間中の待遇に変更ありません |