

求人情報

企業コード:18192 ジョブコード:20240129-101-01-215

マネージャーレベル

ポジション名	【人事】◆HR CoordinatorとしてHRBPと共に人事施策の推進を担当
この求人情報の取扱い会社	株式会社 リクルート（リクルートエージェント / Recruit Agent）
企業名	いすゞ自動車(株)
掲載開始・更新	2024-05-15 / 2024-05-15
職 種	総務/人事 - 人事（その他）
業 種	自動車・輸送機器メーカー
勤務地	アジア 日本 神奈川県
仕事内容	<p>同社の人事体制は3ピラーモデルを採用しており、モデルに沿って、担当部門のHRBPのサポートをお任せしたいと考えています。最優先業務は、HRBPが実現したい各種施策を、HRBPと協業し部門内で実現することです。</p> <p>以下、一例ですがHRBPの推進する施策として、従業員エンゲージメント、人材開発、報酬制度、労使関係領域、人事関係法規の順守、D&I活動等テーマは多岐に渡ります。各テーマに関して、HRBPと共に推進頂きます。同社は現在、人事システムの変革を行っています。まさにこの変革期にHRBPと共に事業課題の解決を人事サイドがから支援できるやりがいの強いポジションです。</p>
企業について(社風など)	<p>●大型・中型・小型トラック、バス、SUV、乗用車ディーゼルエンジン、建設・農業機械・マリン・発電機用エンジンの製造、販売 ◆商用車：トラック生産台数国内TOP ◆ディーゼルエンジン：世界トップクラスのシェアを誇る。国内外に広く供給。</p> <p>従業員数 8056名</p>
応募条件	<p>必須：3年以上の人事経験 本社と部門を繋げる役目を担うことがあるため、製造業のご経験などがあると、ご活躍が早いかと存じます。</p> <p>【いすゞ自動車の掲げるESGビジョン】2050年までに、いすゞグループ製品のライフサイクル全体で温室効果ガス（GHG）ゼロ/ 温室効果ガス（GHG）ゼロ / 廃棄物・廃棄車両再資源化率100% / 安心・安全な操業、製品の製造 / NGOなど各種ステークホルダーと協働、連携し地域本来の生物多様性を保全 / それぞれ2050年まで目指しているため、共感できる方の応募をお待ちしております。</p>
英語能力	ビジネス会話 (TOEIC 735-860)
日本語能力	流暢（日本語能力試験1級又はN1）
年 収	日本・円 600万円 ～ 800万円
休 日	年間休日 121日
契約期間	正社員