

求人情報

企業コード:65814 ジョブコード:20231118-055-01-056

マネージャーレベル

ポジション名	【採用企画・人財開発/マネージャー】LINEやフーグループ/人と組織の成長に貢献
この求人情報の取扱い会社	株式会社 リクルート（リクルートエージェント / Recruit Agent）
企業名	P a y P a y 銀行(株)
掲載開始・更新	2024-05-09 / 2024-05-09
職 種	総務/人事 - 人事（その他）
業 種	銀行・証券関連
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>採用における組織のマネージャーとして採用業務全体のマネジメントと万パーのマネジメントを主に担当いただきます。レポートラインは部長（役員）となり、ともに企画業務にも携わることが期待しています。</p> <p>【中途採用】要員計画に基づいた採用計画の策定、人物要件策定、計画・要件に基づいた採用施策の企画、選考対応など</p> <p>【新卒採用】人物要件の策定、選考フローの構築、選考対応、採用メディア制作など【人財開発、組織開発の企画】階層別研修やキャリア研修など、組織に必要な人財開発施策の企画・運営、ES調査の運用、結果レポートの分析、改善施策の企画・運営 【その他メンバーマネジメント】</p>
企業について(社風など)	<p>インターネット・IT革命を背景に、消費者志向型の新たな金融サービスの提供をビジネスモデルとした、日本初のインターネット専門銀行です。従来の銀行にはない新しいサービスやシステムの開発・提供に努めています。</p> <p>従業員数 414名</p>
応募条件	<p>【必須】■中途採用におけるペルソナ設計、採用課題分析および施策企画経験 ■面接対応など一連のオペレーション運用経験 ■ITエンジニア採用経験 ■組織のマネジメント経験</p> <p>【社風】人事部長は人事担当役員を兼任しており、かつフラットな風土があるため、自身の意見を上層部にダイレクトに届けることができます。【リモート頻度】週2?3日（2チーム制の交代会社）【特徴】人財開発に重きをおくZホールディングス株式会社傘下のPayPay銀行において、入り口となる採用企画、また個々人の能力を開発して成長へ導く人財開発、並びに個人の成長を組織の成長へと繋げる組織開発を担当いただきます。</p>
日本語能力	流暢（日本語能力試験1級又はN1）
年 収	日本・円 800万円 ～ 1100万円
休 日	年間休日 120日
契約期間	正社員