

求人情報

企業コード:18672 ジョブコード:20230731-094-01-008

マネージャーレベル

ポジション名	【人事/研修?人材育成制度】世界70ヶ国以上で事業展開/フルフレックス
この求人情報の取扱い会社	株式会社 リクルート (リクルートエージェント / Recruit Agent)
企業名	(株)エポック社
掲載開始・更新	2024-05-09 / 2024-05-09
職種	総務/人事 - 人事 (その他)
業種	消費財/FMCGメーカー
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>海外およそ70以上の国と地域へ進出しているシルバニアファミリーでおなじみの当社にて、既存研修施策の実行改善から、新たに必要な研修や教育制度を提案・実行し、人材育成制度の体系化までを担っていただきます。</p> <p>【詳細】(1)研修実施計画の策定と遂行:年間の実行計画を立て、個々の研修を実行(準備、開催案内、実施、効果測定等)します。(2)自己啓発支援:eラーニングのコンテンツ管理や利用促進、その他自己啓発支援の運用と改善を担います。(3)教育研修制度の体系化:上記(1)(2)を実行改善しつつ、新たに必要な研修や教育制度を提案し、体系化します。</p>
企業について(社風など)	<p>■玩具、ホビー、雑貨等の開発、製造並びに国内販売及び海外展開 ■代表商品/「シルバニアファミリー」「野球盤」 「アクアビーズ」★長年愛され続ける商品が多数ございます。</p> <p>従業員数 219名</p>
応募条件	<p>【必須】人事部における教育研修業務の企画立案、実施の経験(目安3年以上) 【歓迎】■必須要件以外の人事業務経験(労務管理、採用、入退社管理、人事制度等) ■グループ内の海外現地法人の採用支援の経験</p> <p>■日常会話レベルの英語力 (TOEIC(R)テスト600点相当)</p> <p>【採用背景】これまで教育研修は部署全体で分担してきましたが、人材育成の重要性は年々高まっており、人材育成の仕組みを整えるために、この分野の経験者を募集します。なお、現存メンバーは主に新卒/中途採用を担っていますが、ゆくゆくは部署内の業務ローテーションを行います。人事のプロとしてのキャリアアップを目指すことが出来ます。</p>
英語能力	ビジネス会話 (TOEIC 735-860)
日本語能力	流暢 (日本語能力試験1級又はN1)
年収	日本・円 400万円 ~ 600万円
休日	年間休日 126日
契約期間	契約社員