

求人情報

企業コード:a3677 ジョブコード:20230828-228-01-193

マネージャーレベル

ポジション名	◆【人事採用マネージャー】年間200名採用の採用計画の立案など経験可能
この求人情報の取扱い会社	株式会社 リクルート（リクルートエージェント / Recruit Agent）
企業名	(株)メドレー
掲載開始・更新	2024-05-09 / 2024-05-09
職 種	総務/人事 - 人事（その他）
業 種	その他IT関連
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>事業成長に伴い年間200名以上の採用を行う当社にて、事業部のニーズに応える安定的な採用活動と、中長期を見据えた採用方針の策定や組織水準の強化に向けた動きを期待しています。</p> <p>【業務内容例】■採用計画の立案（事業・組織戦略に基づいた採用戦略立案と実行、採用予算管理）■採用業務（競合/マーケットの定期的なリサーチ、採用に関わる各ステークホルダーとの連携、幹部層などのハイレイヤー採用に向けたリクルーター業務）■採用企画業務（採用ブランディング戦略の立案と実行）■マネジメント業務（メンバーマネジメント、育成、評価）■その他（HRBP業務含む）</p>
企業について(社風など)	<p>■医療介護福祉人材採用システム ■介護事業所向けオンライン研修 ■クラウド診療支援システム ■かかりつけ薬局支援システム ■オンライン医療事典 ■介護施設の検索メディア</p> <p>従業員数 895名</p>
勤務時間	10:00～ 19:00
応募条件	<p>【いずれか必須】■採用経験3年以上■RPO経験3年以上 【必須】■マネジメント経験</p> <p>【本ポジションの魅力】■広報と協力をして採用ブランディングの立案を経験できる。■現状エンジニアのみの新卒採用をビジネスサイドにも広げる経験ができる。■Hiring Managerである役員やCEOとコミュニケーションを取る機会が多く、高い視座が求められる環境で人・組織の課題解決に貢献できる■メンバーマネジメントを通してレバレッジの効いた採用活動の実現にチャレンジできる。</p>
日本語能力	流暢（日本語能力試験1級又はN1）
年 収	日本・円 800万円 以上
休 日	年間休日 120日
契約期間	正社員