

求人情報

キャリアアップが見込める

スタッフレベル

| | |
|--------------|--|
| ポジション名 | 【オープンポジション】大手企業クライアント向けプロジェクト／プロジェクトマネージャ～SE |
| この求人情報の取扱い会社 | Leverages Career China Co.,Ltd |
| 企業名 | 会社名非公開 |
| 掲載開始・更新 | 2024-03-06 / 2024-03-06 |
| 職 種 | IT関連（オープン・WEB系） - プロジェクトマネージャー IT関連（その他） - プロジェクトマネージャー IT関連（組み込み/制御系） - ソフトウェア設計 |
| 業 種 | 通信・情報サービス関連 |
| 勤務地 | アジア 日本 東京都 アジア 日本 大阪府 |
| 仕事内容 | 当社各事業部の大手企業クライアント向けプロジェクトにて、プロジェクトマネージャ～SEとして、スキル経験により下記のような業務をご担当いただきます ・顧客折衝、提案、アカウント管理、プロジェクト全体管理 ・システムアーキテクチャー検討 ・要件定義、設計、仕様確認 ・クラウドプラットフォームインフラストラクチャー設計と構築 ・NLP、画像認識、VR/AR/MRなどの研究開発、データ分析 ・Web/Open系/スマホアプリ/汎用系/組み込み系システムの開発業務 ・システムバージョンアップ、障害対応 ・Offshoreプロジェクトでは中国拠点メンバーへの作業指示（仕様伝達等）、成果物レビュー |
| 勤務時間 | 就業時間 09:00 ～ 17:30 休憩時間 01:00:00 フレックス 有り コアタイム フルフレックス |
| 応募条件 | 【必須条件】 ・Java,JavaScript,C#,React,Vue.js,TypeScript,PHPなどWeb/Open系システム開発、設計の経験 ・データ分析、Pythonでの開発経験 ・Cobolでのメインフレーム環境での開発、設計の経験 ・C、C++組み込み開発、設計のご経験 ・AWS、GCP、Azureいずれのクラウドインフラ設計構築経験 ・スマホアプリ開発のご経験 ・ERPパッケージソフトの開発、運用、保守のご経験 【歓迎条件】 ・システムアーキテクチャーの経験 ・プロジェクト／メンバーマネジメントの経験 ・オフショア開発において、BSEの経験 ・要件定義、提案の経験 ・通信キャリア／車載／保険系プロジェクトの経験 ・POSシステム関連経験、知識 ・Flutterを使った開発経験 ・MajorFlow、OutSystems、PowerPlatformの開発経験 ・オーディオ関連製品開発経験 ・資産、会計、勤怠生産管理、請求、財務、給与、人事等いずれの業務の経験 ・ソフトウェア構造（アーキテクチャ）を考えられる方 ・AWS関連知識 <語学力> ・ビジネスレベルの中国語力 ・ビジネスレベルの英語力 |
| 英語能力 | ビジネス会話（TOEIC 735-860） |
| 中国語能力 | 流暢 |
| 年 収 | 日本・円 600万円 ～ 1000万円 |
| | <福利厚生制度> ・社員紹介制度 ・ライフプラン手当（確定拠出年金） ・定期健康診断 ・結婚、出産お祝い金 ・入社記念パーティー ・入社記念品 ・入社に伴う転居支援（転居支度金10万円支給など）※規定有り ・社内イベント ・社長のおごり自販機 |

| | |
|----------|--|
| 給与に関する説明 | <p><教育制度></p> <ul style="list-style-type: none">・eラーニング・技術資格取得補助制度・外部研修受講制度 <p><手当></p> <p>通勤手当（上限5万円／月）、住宅手当、単身赴任手当、時間外勤務手当、休日勤務手当</p> <ul style="list-style-type: none">・昇給/昇格：年1回・決算業績給：年1回（2～4月頃） <p>※平均支給額：1ヶ月分</p> <ul style="list-style-type: none">・各種社会保険完備 <p><給与備考></p> <ul style="list-style-type: none">・給与形態 月給・経験スキルにより応相談可・管理監督職は残業代の支給対象外・固定残業代 有り 固定残業時間 32.5 時間 支給金額 ¥106,002 ～ <p>割増賃金の追加支給条件 月32.5時間を超える時間外労働分、休日及び深夜労働分についての割増賃金は追加で支給</p> |
| 休 日 | <ul style="list-style-type: none">・完全週休2日制（土・日）、祝、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、産休・育児休暇、介護休暇、生理休暇・年間休日 123 日・有給休暇 入社初年度最大10日 ※規定による・備考 ・有給取得率：約70% |