

求人情報

スタッフレベル

| | |
|--------------|---|
| ポジション名 | 【東京/インフラエンジニア】リーダー候補/プライム案件9割！月平均残業20hでライフワークバランスも◎ |
| この求人情報の取扱い会社 | 株式会社iHOLON |
| 企業名 | 会社名非公開 |
| 掲載開始・更新 | 2024-04-19 / 2024-04-19 |
| 職種 | IT関連（インフラ系） - ネットワークエンジニア |
| 業種 | |
| 勤務地 | アジア 日本 東京都 |
| 仕事内容 | <p><インフラの設計構築> インフラと一括りにした大きな枠の中で、データベース設計や選定、サーバの設計構築など様々な業務がありますので、個々のビジョンに合わせた業務を行っていただきます。 また、時代に即して現在はAWSなどのクラウドサービスの案件も多く扱っております。 様々な分野のお客様と直接契約を結んでいるため、情報システム等の現行運用手法改善やコスト削減等の提案から、設計・構築まで幅広くご担当いただく予定です。</p> <p><直近ご入社された方の業務アサイン事例> 某オンラインゲームのインフラの移行にて、詳細設計以下全般（AWSへの移行実績） 社内システムのオンプレからAWSへの移行作業 某通信業界の顧客対応改善プロジェクトのシステム基盤構築</p> <p><ご入社後の流れ> スキルチェック</p> <p>面談時にお話いただいたスキルのチェックを行い、どの現場でどの工程からスタートをするか判断していきます。必要に応じて、1か月～2か月は社内にて技術研修を集中的に行いますので、ご安心ください。また、面談時にお話いただいた将来像、キャリアプランを考慮した成長のステップについてもしっかりとすり合わせをさせていただきます。</p> <p>↓ 客先面談 （アクシスウェア社内での案件も有） ↓ チーム配属 既に弊社の社員が多くいますので、それぞれのチームに加わっていただき業務を行います。</p> <p><チーム配属後について> 月に一度の事業部帰社日やチーム帰社日が開催されたり、自由参加のスキル研修が開催されたりと、社内に戻ってくる機会も多くあり、違う現場社員との交流も活発に行えます。また半期に1回社長との目標設定および振り返り面談を設けており、キャリア成長を非常に重要視しております。</p> <p>増員募集</p> |
| 企業について(社風など) | <ol style="list-style-type: none">1. 情報システム基盤の構築2. 業務システムアプリケーションのコンサルティング、設計、開発及び保守3. 教育事業4. 経理業務、労務管理業務のアウトソーシング事業5. 労働者派遣法に基づく労働者派遣事業6. 前各号に付帯する一切の業務 |
| 勤務時間 | 09:00-18:00 |
| 応募条件 | <p>※下記いずれかに該当していれば応募が可能です。 ■サーバ、ミドルウェア等の設計、構築のご経験が3年以上ある方 ■データベースの設計構築のご経験が3年以上ある方</p> <p><ネットワーク、サーバ関連> プロジェクトリーダー-またはチームリーダー（配下メンバー有）のご経験がある方 Windows Server、Linux、UNIX系（Solaris、HP-UX）どれか1つのご経験がある方 複数種（Windows、Linux、UNIX系）の設計構築のご経験がある方 オンプレで仮想サーバ、ネットワーク等の設計構築のご経験がある方 AWS、Azure等のクラウド基盤での設計構築のご経験がある方 Vagrant、chef等のご経験がある方 Hyper-V、Docker等の仮想化環境構築のご経験がある方 CloudFormation、Terraform等のクラウド構成管理ツールのご経験がある方 Ruby、Shellのご経験がある方</p> <p><データベース関連> プロジェクトリーダー-またはチームリーダー（配下メンバー有）のご経験がある方 複数種のDB設計構築のご経験がある方 Oracle、SQLServer、PostgreSQL、MySQLのどれか1つのご経験がある方</p> |

| | |
|----------|---|
| | BIのご経験がある方 データマイニングのご経験がある方 |
| 日本語能力 | ビジネス会話(日本語能力試験2級又はN2) |
| 年 収 | 日本・円 350万円 ～ 500万円 |
| 給与に関する説明 | <p>【給与に関して】 ※上記はスタート時の月給になります ※スキル、ご経験、ご年齢、現収入を考慮の上決定 ※残業代、交通費は別途全額支給</p> <p>【昇給・賞与】 昇給／年1回（4月）、賞与／年2回（7月、12月）</p> <p>【評価制度について】 半期に一度、目標設定及びそれに基づく評価を行い、 昇給時期には面談を実施し、「なぜこの昇給額なのか」をお伝えしております。 年功序列ではなく、一人ひとりの努力成果を評価基準にしており、 昇給・評価共にその理由を明確にお伝えするのが当社のスタンスとなっております。</p> <p>各種保険完備（健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険） 育児介護休暇 ゆとりちよだ ベネフィット・ワン 退職金制度 社員旅行 資格受験料補助 社内勉強会 社外研修（ラーニングエージェンシー）</p> |
| 休 日 | 完全週休2日制（土日） 祝日 年末年始休暇 特別休暇 慶弔休暇 育児、介護休暇 年次休暇 夏季休暇 他 年間休日125日 |
| 契約期間 | 正社員 |