

求人情報

スタッフレベル

ポジション名	インフラエンジニア◆設立以来の黒字経営◆希望に沿ったPJT配属がモットー
この求人情報の取扱い会社	株式会社iHOLON
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-04-19 / 2024-04-19
職 種	IT関連（インフラ系） - SREエンジニア
業 種	
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>クライアント先に常駐し、サーバー・ネットワークの設計・構築、運用を行っていただきます。</p> <p>【入社後の流れ】 入社前に一度営業と面談の機会をいただいております。案件の希望についてヒアリングいたします。 （作業工程から言語、業界や働き方まで、ご希望をお聞かせください！）入社日までに案件先が決定できるように営業が手配しておりますので、当社としても待機はほぼありません。入社後はOJTが中心となりますが、定期的に営業からもフォローを行っていますので、ご不安なことがあれば営業を通してプロジェクト現場にフォローをさせていただきます。</p> <p>◆常駐先の例 金融関係、官公庁、メーカー、Sier、出版社など</p> <p>◆対応工程 設計構築60%以上程。 その他運用保守（ネットワーク）等</p> <p>◆プロジェクト例 ①金融会社向け 【担当業務】 大規模金融システムの更改プロジェクトのPMO業務 ・各工程における課題管理、各種会議の調整、議事録作成、品質報告書の作成 ・インフラおよびアプリ担当チームとの連携サポート ・各種レビューのレビュー対応 工程：要件定義～運用保守 言語：VBA、SQL、C++ ツール：ORACLEDB、JP1、NOTES</p> <p>②通信会社向け 【担当業務】 ・エッジルータ、スイッチの設定及び運用 ・UTMの運用、ネットワーク監視システムの運用 ・障害時の対応、ユーザー要望による設計変更時の調査 ・検証対応 工程：製造～テスト OS:YAMAHA、RTX1200、Palo Alto Networks PA-3220 ツール：Zabbix、Tera Term</p> <p>【営業について】 営業担当は4名在籍しており、元エンジニアや業界経験が豊富な社員です。営業力の高いメンバーが揃っているため、取り扱い案件の種類も豊富なのが当社の魅力の一つです。エンジニアの希望を柔軟に叶える体制が整っているのでご安心ください。営業は定期的な面談の他、電話やメールでもコミュニケーションを取りながら、エンジニアと二人三脚となって多方面から業務をバックアップしています。社員を対象としたアンケートからは「営業のフォローが手厚い」という声も多く、プロジェクト現場のことから今後のキャリアについてなど、気軽に相談がしやすい社風となっています。</p> <p>業績好調のため増員</p>
企業について(社風など)	<p>■システム開発 ■インフラ基盤構築／運用 ■ITコンサルティング ■人材育成</p> <p>主力製品・サービス: (1) システムエンジニアリングサービス...ソフトウェアやシステム開発はもちろん、インフラ基盤構築、保守・運用などの業務運営に必要な技術支援を行っています。対応フェーズは要件定義、基本設計といった上流工程からプログラミングやテスト、保守運用などの下流工程まで様々な分野で幅広く、顧客のニーズに対応します。</p> <p>(2) ITコンサルティング...企業に必要不可欠となった情報通信やシステム開発、導入に関する必要な知識やサポート領域は年々増すばかりです。同社のコンサルティングの特徴は、顧客側の立場でもなく、ベンダー側の立場でもなく、中立の立場で経営戦略、業務改革を行います。</p>
勤務時間	09:00-18:00

応募条件	サーバーもしくはネットワークの設計構築・運用経験 ・LPIC資格（Linux技術者認定試験） ・CCNA等の資格"
日本語能力	ビジネス会話(日本語能力試験2級又はN2)
年 収	日本・円 300万円 ～ 450万円
給与に関する説明	<p><月額想定> 250,000円～(以下一律手当を含む) 基本給：180,000円～ 固定残業手当：60,000円～（固定残業時間40時間0分/月） ※超過した時間外労働の残業手当は追加支給 その他固定手当：10,000円～</p> <p>予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月額は固定手当を含めた表記です。</p> <p><給与補足> ■ボーナス年2回以上（業績に応じて支給となります） 今年の平均（決算期）は35万円（最低20万円～）でした。</p> <p>■その他インセンティブの支給あり ・功労賞・優秀賞という形で別途インセンティブ（5万円、10万円、15万円）を支給しました。 ※全社員へ支給ではなく、お客様業務や会社への貢献が認められた一部社員への支給でした。 ・今年は全社員のうち25%の社員に対して支給されました。 ・今後は、賞の数や金額を増やしていき、支給対象を増やしていく予定です。</p> <p>■昇給年1回以上 ・年間で数万円単位で昇給します。 今年の平均は1.5～2万円でした。（最高で2.5万円だった社員もおります） ・常駐先のお客様から高い評価を得られた場合は、年間で数回昇給する可能性もございます。 （別途査定あり）</p> <p>■役職手当 ■モデル年収： 年収300万円＋賞与（27歳・経験3年・入社2年） 年収400万円＋賞与（30歳・経験5年・入社3年） 年収650万円＋賞与（37歳・経験12年・入社6年） 年収720万円＋賞与（40歳・経験15年・入社10年）"通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険</p> <p><待遇・福利厚生補足> 通勤手当：上限3万円（ただし超過の場合は別途相談可） 社会保険：社会保険完備</p> <p><教育制度・資格補助補足> OJTとなります。</p> <p><その他補足> ■各種社会保険 ■外部カウンセラーによるカウンセリング（24時間利用可能） ■社内イベント(親睦会、忘年会)</p>
休 日	完全週休2日制(かつ土日祝日) 有給休暇10日～20日 休日日数125日
契約期間	正社員, 契約社員