

求人情報

スタッフレベル

ポジション名	サーバーエンジニア募集 右肩上がりで成長中／残業平均11h／ワークライフバランス◎
この求人情報の取扱い会社	株式会社iHOLON
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-05-07 / 2024-05-07
職 種	IT関連（インフラ系） - ネットワークエンジニア
業 種	
勤務地	アジア 日本 東京都
仕事内容	<p>流通・製造・通信などのサーバー設計、構築案件、保守運用業務などをご担当いただきます。</p> <p>【具体的な業務内容】</p> <ol style="list-style-type: none">クライアント折衝をベースにしたサーバー、ネットワーク構築・設計業務システムの構築（設計、初期設定、テスト）運用・保守セキュリティ面を考慮した概要設計、詳細設計（手順や試験項目立案）、運用設計などサーバー及びネットワーク機器EoLに伴う新規導入機器の検討・調査・選定 <p><案件例></p> <ol style="list-style-type: none">統合運用管理ソフトウェアの設計～テスト（Java・PostgreSQL・Python・JavaScript）クライアント折衝をベースにしたサーバー構築・設計業務（サーバー：Linux、UNIX、Windows など）システムの構築（設計、初期設定、テスト）・運用・保守セキュリティ面を考慮した概要設計、詳細設計（手順や試験項目立案）、運用設計などサーバー及びネットワーク機器EoLに伴う新規導入機器の検討・調査・選定 <p>※勤務場所は同社オフィスまたはお客様先となります。</p> <p>※帰社日／月1回（各プロジェクトの進捗状況や情報の共有を行います）</p> <p>【募集枠：若干名】</p> <p>事業拡大のための増員募集。</p>
企業について(社風など)	ミドルウェア開発、ソフトウェア・システムの提案／設計／開発、インフラの設計／構築、運用、保守
勤務時間	09:00-18:00
応募条件	<p>サーバーもしくはネットワークの設計、構築経験1年以上</p> <ul style="list-style-type: none">・サーバー、仮想環境設計経験・Linuxサーバー設計、構築経験・VMware、Hyper-V設計、構築経験・Cisco、NEC機器の設計、構築経験・セキュリティ設計、構築経験・クラウド環境（AWS、Azure、GCPなど）設計、構築経験
日本語能力	ビジネス会話(日本語能力試験2級又はN2)
年 収	日本・円 300万円 ～ 600万円
給与に関する説明	<p>※経験・能力を考慮の上、同社規定により決定いたします。</p> <p>※予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。</p> <p>※月給は固定手当を含めた表記です。</p> <p><モデル年収></p> <ul style="list-style-type: none">・年収477万円/28歳（入社2年）：PG・年収523万円/47歳（入社6年）：PG・年収503万円/32歳（入社9年）：上級PG・年収605万円/43歳（入社5年）：上級PG・年収608万円/37歳（入社7年）：SE・年収749万円/36歳（入社6年）：上級SE・年収770万円/46歳（入社10年）：上級SE・年収901万円/42歳（入社6年）：PM <p>昇格：年2回（4月、10月）、昇給：年1回（4月※年2回の昇格機会による昇給）、賞与：年2回（7月、12月）、交通費全額支給（遠方時は要相談）、残業手当、役職手当"各種社会保険完備（健康・厚生年金・雇用・労災）、家族手当（扶養家族1人につき2,000円の補助金支給）、結婚</p>

	祝金制度（お祝い金と5日間の休暇を付与）、出産祝金制度、福利厚生サービス「クラブオフ」の利用（国内宿泊、海外宿泊、レジャー、スポーツ、ショッピング、育児・介護サービスが優待価格で利用可能）、確定拠出年金（企業型DC）、資格取得支援制度（有償セミナーの費用補助など）、面談（業務報告書に基づく査定や、キャリアパスに関する相談など）、各種社内イベント（花見、BBQ、ケーキバイキング、ボーリング、登山、観戦、プラモ作成、リアル脱出ゲームなど、自由参加で社員間のコミュニケーションとリフレッシュ）、提案フォームを用いての社員からの提案受付、インフルエンザの予防接種費用の全額負担、常備薬の有償あっせん、婦人科検診の受診無料、定年：満65歳、再雇用制度、契約保養所、相談室設置、リファーマルリクルーティング、勤続褒賞制度、入社時転居費用一部負担（条件あり）
休 日	【年間休日：123日】※昨年度実績 完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇（初年度入社6ヶ月後より10日～40日）、時間有休（1時間単位での使用）も可、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇、女性向けのエフ休制度、その他特別休暇 ※女性が安心して働ける職場です。産休・育休取得実績も複数有り、女性特有の体調不良の際の特別休暇（エフ休制度）の取得も可能です。 ※有給休暇取得率は72%（2022年度集計）と、高い数値となっています。
契約期間	正社員