

求人情報

シニアレベル

ポジション名	日本人グローバルPM集団のヒノデラボ - 開発チームのSEを募集！原則リモート勤務！
企業名	Hinode Labo inc
掲載開始・更新	2024-04-15 / 2024-04-15
職 種	IT関連（オープン・WEB系） - フルスタックエンジニア IT関連（オープン・WEB系） - バックエンドエンジニア IT関連（オープン・WEB系） - BrSE / ブリッジSE
業 種	ソフトウェア（受託開発）
勤務地	アジア 日本 アジア ベトナム
仕事内容	<p>【職務内容】 本ポジションでは以下の業務をご担当顶きます。</p> <p>本ポジションでは以下の業務をご担当顶きます。</p> <ul style="list-style-type: none">・要件定義・基本設計・詳細設計・人員、タスク管理・スケジュール管理 <p>お客様の予算の中で最大限、納期に間に合うことを意識しながら、一方で、将来的な技術的負債を如何に残さないように設計を行えるか、また、お客様の事業フェーズに合わせてそれらに最適な提案を行い、理解を得ることができるか、そういった総合的な提案能力が必要となります。</p> <p>★業界での立ち位置</p> <p>外国人との開発がうまくいかない、オフショア開発に失敗した会社さまへ、グローバル開発マネジメントと品質管理を提供するユニークな立ち位置。 戦略コンサルから開発までワンストップでサービス提供。</p> <p>★企業の強み</p> <p>独自のWeb3トークノミクスシステムの開発や、AI、ゲーム開発、さまざまな業種のシステム開発を行っております。それらを海外の投資先会社や子会社などでグローバルに開発しており、海外人材のマネジメントができることで、開発できるパラエティが圧倒的に広くなることが強みとなっています。</p> <p>★ポジションの魅力</p> <p>独自のHinode Standardizationという標準化指標の策定を進めている最中であり、ご自身のノウハウを全社共通指標として提言することもでき、また他の方のノウハウを吸収し、グローバル開発の独自スタンダードを作り上げていけるポジションです！ 「温故知新」を大切にしており、先人たちが作り上げてきた標準を学びながらも、今の時代に即した形で標準化を目指し、グローバル開発のマネジメントを行なって頂きます。</p> <p>【キャリアステップ】</p> <ul style="list-style-type: none">・最大50名の開発チームをリードするPM
	<p>【今後の事業展開】</p> <ul style="list-style-type: none">・独自のWeb3トークノミクスシステムの開発を通じて、トラストレスなグローバルITサプライチェーンの構築・独自トークンのIEO・Hinode Standardization文書を日々アップデートし、グローバル開発マネジメントの最前線走る・Web3.0銘柄として上場を目指す <p>こうした取り組みに力を入れ、グローバル開発マネジメントのスタンダードを作りたいと考えています。</p> <p>【社風】</p> <p>(1)「正確な日本語」を使うことを意識しています。</p> <p>実は多くの日本人が、正しい日本語を使えておらず、日本人同士の独特なニュアンスや文脈、暗黙の了解を前提に会話を成り立たせています。 ですが、海外の方と仕事をした時、自分が発した日本語を翻訳してもらったとしても、正確に伝わらないことが多々あります。 それはチャットや資料でも顕著に表れます。</p>

企業について(社風など)	<p>私たちは、英語または日本語で仕様書を書きますが、現地の翻訳者に翻訳をしてもらい、各国のエンジニアはそれによってプロジェクトの理解を進めます。</p> <p>そのため元となる言葉が正しくなければ翻訳しても正確に伝わりません。</p> <p>正確なシステムを作るためには、正確な言葉で定義し、言い表せることが必要となります。</p> <p>(2)非同期・マルチタスクによるコミュニケーションスキルを高めることを意識しています。</p> <p>電話やビデオ会議のように、決められた予定で行う会議（同期的なコミュニケーション）はもちろん行うべきですが、従来のように、さほど緊急でもない内容で、いきなり電話をかけて要点を伝えるといったコミュニケーション方法は極度に避けています。</p> <p>それは同期型のコミュニケーションを取ることで、相手の作業のリズムを崩してしまうためです。</p> <p>そのため、Slackなどチャットベースで、お互い非同期的にコミュニケーションをとり、マルチタスクで多数のプロジェクトを回すことを重要視しています。</p> <p>(3)ソフトウェア生産工程の省力化を目指す。</p> <p>AIやbot、自動化には、速やかに、惜しみなく予算をかけて、その導入を試みるようにしています。</p> <p>GPT4が、私たちの仕事の多くを代替する可能性については、今世界で最も話題となっている関心事だと思います。</p> <p>AIやbotに任せることで、ソフトウェア生産工程の省力化が進むのであれば、私たちは少数精鋭のマネジメント集団を作っていく考えです。</p> <p>また、当社は専門性の高い、子育て世代社員が、育児と仕事を両立させ、充実したライフスタイルが送れる職場環境を目指します。</p> <p>現在、「企業主導型ベビーシッター利用補助制度」を導入し、優秀な人材が、子育てと育児の両立を行いやすいよう、シッター利用料金の一部又は全部を国が助成する事業です。</p> <p>※ご利用は日本採用のみ</p> <p>こうしたことから、弊社では特定のオフィスでの作業を一切行わず、基本フルリモート勤務を許可しております。</p> <p>ただし、勤務形態の柔軟さには責任も伴うため、チャットでのレスポンスの早さは求められ、コミュニケーションが難しい方には出社を要求することもございます。（今のところ過去に事例はありません）</p> <p>職種によっては週2~3回の出社可能性はあります。</p>
勤務時間	フレックス勤務となりますが、11:00~15:00（日本時間）がコアタイムとなっておりますので、前後の時間は相談の上、柔軟に決定できます。
応募条件	<p>【必須条件】</p> <ul style="list-style-type: none">・HTML、CSS、Javascriptなど基本的なフロントエンド知識や経験・Webフレームワークのいずれかの経験2年以上（Ruby on Rails / Laravelなど優遇）・AWSに関する基本的な知見・データベース（経験2年以上）・マネジメント経験1年以上・マルチタスクキングが得意な方・外国籍エンジニアとの開発経験者 <p>【歓迎するスキル】</p> <ul style="list-style-type: none">・Vue/React/Angularなどクライアントアプリケーションの開発経験（経験年数問わない）・オフショアマネジメント経験者・チームマネジメント経験・英語力は必須ではありませんが、仕様書を書く上で英語で書いた方が正確に伝わるため、最低限大学受験レベルの英語ができた方が、業務効率が良いです。・PMPホルダー（失効可）・PMBOK有識者・大規模システムの開発マネジメント経験者・モバイルアプリ開発の経験 <p>【求める人物像】</p> <p>チャット、ビデオ会議において、明るく適切な言葉を選び、お客様の信頼を得られる人柄</p>
英語能力	最低限のコミュニケーション(TOEIC 225-470)
日本語能力	ネイティブレベル
年 収	日本・円 350万円 ～ 600万円 （月収：日本・円 29.1667万円 ～ 50万円）
給与に関する説明	<p>※基本給：21万円~34万円 ※固定残業代：9万円~16万円 ※固定残業代40時間分含む（超過分は別途支給） ※交通費支給（上限3万円）</p> <p>支給例 24歳男性 入社1年目 400万円 25歳男性 入社2年目 600万円</p> <ul style="list-style-type: none">・社会保険完備・交通費支給（上限3万円）・基本リモート・服装自由・髪型、ネイル・ピアス自由・企業主導型ベビーシッター利用補助(日本採用に限る)・資格手当・資格取得支援制度

	賞与無し 但し会社の業績に応じて支給する場合あり
休 日	完全週休2日制（土・日・祝祭日） 夏期休暇 冬期休暇 有給休暇
契約期間	①正社員雇用 ※試用期間中 契約社員（有期雇用契約6ヶ月） ②海外在住の場合 雇用代行会社と弊社との契約あるいは、業務委託契約も可能です。
最寄り駅	・東京（可能な限りリモート勤務ですが関東圏在住の方を優先します。） ※業務委託契約の場合、ご自身でVISAのご準備をして頂く必要がありますが、日本のタイムゾーンで勤務できれば在住国は問いません。