

Job Detail

Staff Level

| | |
|---------------------|---|
| Position Title | シニアプロジェクトマネージャー - 保険のコンサルサーサービスを提供する大手外資系企業 |
| Recruiter Company | Michael Page International Japan K.K./マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社 |
| Company Name | Company name is private |
| Activated / Updated | 2024-05-02 / 2024-05-02 |
| Job Type | IT (Embedded Software, Control Systems) - Project Manager |
| Industry | Insurance |
| Location | Asia Japan Tokyo |
| Job Description | <p>複雑なプロジェクトを設定し、管理し、ビジネス要件を満たすソリューションを提供する役割を担います。また、プロジェクトのライフサイクル全体で適切なガバナンスを確立し、チームを指導し、プロジェクトの成果を確認します。</p> <p>Description</p> <ul style="list-style-type: none">* プロジェクトのスコープ、タイムライン、予算、品質に合意し、複雑なプロジェクトを設定し、管理し、提供する。* ビジネス要件を満たし、ビジネスを改善するソリューションの提供を確認するために、ビジネスオーナーと協力する。* プロジェクトのライフサイクルの適切なガバナンスとコントロールを確立し、維持する。* ビジネス機会や課題を理解し、潜在的なソリューションを特定し、文書化する。* プロジェクトチームの構成、定期的な会議の設定、プロジェクトの進捗管理、リスク管理、変更管理を行う。 <p>Profile</p> <ul style="list-style-type: none">* プロジェクト管理能力: 複雑なプロジェクトを設定し、管理し、適切なスコープ、タイムライン、予算、品質で成果物を提供する能力が必要です。* コミュニケーション能力: ビジネスオーナーやチームメンバーとの高い日英での効果的なコミュニケーションが不可欠です。課題や進捗状況を明確に伝え、関係者との協力関係を築く能力が求められます。* 問題解決能力: プロジェクト中に発生するさまざまな問題や障害に対処する能力が必要です。迅速かつ効果的に問題を特定し、適切な対策を講じることが求められます。* リーダーシップ能力: プロジェクトチームを指導し、励まし、方向を示すリーダーシップ能力が必要です。チームのモチベーションを高め、共通の目標に向かって進むことが重要です。 <p>Job Offer</p> <ul style="list-style-type: none">* 優れた福利厚生: 従業員の福利厚生に投資しており、包括的な福利厚生を提供しています。従業員は安心して働くことができます。* ワークライフバランス: 柔軟な労働環境を提供し、従業員のワークライフバランスを重視しています。リモートワークやフレックスタイム制度などの取り組みを通じて、従業員が仕事とプライベートの両方をバランスよく充実させることができます。* チームワークと協力: チームワークを重視し、従業員同士が協力して業務を遂行する文化が根付いています。チームメンバーとの協力やコラボレーションを通じて、従業員は共に成長し、仕事の成果を最大化することができます。 |
| Company Info | <ul style="list-style-type: none">* 世界最大級の保険ブローカーであり、リスク管理および保険のコンサルティングサービスを提供するグローバル企業です。* クライアントに対して包括的なリスクのソリューションを提供し、事業の継続性や成長をサポートしています。 |

| | |
|----------------|---|
| English Level | Business Conversation Level (TOEIC 735-860) |
| Japanese Level | Fluent(JLPT Level 1 or N1) |
| Salary | JPY - Japanese Yen JPY 9000K - JPY 13000K |

Copyright © Human Global Talent Co., Ltd. All rights reserved.