

Job Detail

Company Code:41686 Job Code:20231209-023-01-035

Manager Level

| | |
|---------------------|---|
| Position Title | 【キャリア採用責任者】経営改革期/事業を成長させるエンジニア採用/市場価値UP |
| Recruiter Company | 株式会社 リクルート (リクルートエージェント / Recruit Agent) |
| Company Name | (株)システム情報 |
| Activated / Updated | 2024-05-15 / 2024-05-15 |
| Job Type | General Affairs/HR/Legal - Other |
| Industry | System Integrator |
| Location | Asia Japan Tokyo |
| Job Description | <p>経営改革を推進するために、大手IT企業から人事役員を招聘し、人事の仕組みを抜本的に見直していきます。その中でも成長の根源となる採用を強化していくにあたり、採用の責任者をお任せいたします。</p> <p>【業務内容】 ■事業成長の実現に向けたエンジニアのキャリア採用強化をお任せします。■経営的な視座を持ちながら、採用ブランディング・採用マーケティング・採用オペレーション構築など制度設計とともに、採用業務全般の実務とKPI設計などメンバーマネジメントをご担当いただきます。■採用に留まらず、人事戦略の策定や戦略にもとづく各種施策の実行についても人事役員と伴走して取り組んでいただくことを想定しています。</p> |
| Company Info | <p>独立系システムインテグレーター【企業特徴】CMMIレベル5達成。社員150名 PMPを取得。(2020年9月現在)【お取引先】NTTデータ、IBM、三菱電機 インフォメーションシステムズ、HP、リコー、東芝ソリューション</p> <p>従業員数 1087名</p> |
| Working Hours | 09:30~ 18:00 |
| Qualifications | <p>【必須要件】 ■経営的な視座で採用戦略策定などをご担当されたご経験。 ■事業会社もしくは人材紹介会社におけるITエンジニアの中途採用の責任者を担われたご経験 (年間100名規模が理想) ■ビジネスモデルや事業</p> <p>戦略を理解し、事業の成長に寄与できる採用活動ができる方。</p> <p>【このポジションの魅力】 ■全社で1000名規模の事業会社の採用強化に最上流から関わることができるため、人事としての市場価値UPに必ずつながります。 ■経験豊富な経営陣やPEファンドメンバーと距離が近く多くの学びを得ることが出来ます。 ■大きな変革期にある弊社において、様々な提案やチャレンジができる環境があります。</p> |
| Japanese Level | Fluent(JLPT Level 1 or N1) |
| Salary | JPY - Japanese Yen JPY 9000K - JPY 15000K |
| Holiday Description | 年間休日 124日 |
| Job Contract Period | 正社員 |