

Job Detail

Company Code:a3677 Job Code:20230828-228-01-193

Manager Level

Position Title	◆【人事採用マネージャー】年間200名採用の採用計画の立案など経験可能
Recruiter Company	株式会社 リクルート（リクルートエージェント / Recruit Agent）
Company Name	(株)メドレー
Activated / Updated	2024-05-09 / 2024-05-09
Job Type	General Affairs/HR/Legal - Other
Industry	IT - Other
Location	Asia Japan Tokyo
Job Description	<p>事業成長に伴い年間200名以上の採用を行う当社にて、事業部のニーズに応える安定的な採用活動と、中長期を見据えた採用方針の策定や組織水準の強化に向けた動きを期待しています。</p> <p>【業務内容例】■採用計画の立案（事業・組織戦略に基づいた採用戦略立案と実行、採用予算管理）■採用業務（競合/マーケットの定期的なリサーチ、採用に関わる各ステークホルダーとの連携、幹部層などのハイレイヤー採用に向けたリクルーター業務）■採用企画業務（採用ブランディング戦略の立案と実行）■マネジメント業務（メンバーマネジメント、育成、評価）■その他（HRBP業務含む）</p>
Company Info	<p>■医療介護福祉人材採用システム ■介護事業所向けオンライン研修 ■クラウド診療支援システム ■かかりつけ薬局支援システム ■オンライン医療事典 ■介護施設の検索メディア</p> <p>従業員数 895名</p>
Working Hours	10:00～ 19:00
Qualifications	<p>【いずれか必須】■採用経験3年以上■RPO経験3年以上 【必須】■マネジメント経験</p> <p>【本ポジションの魅力】■広報と協力をして採用ブランディングの立案を経験できる。■現状エンジニアのみの新卒採用をビジネスサイドにも広げる経験ができる。■Hiring Managerである役員やCEOとコミュニケーションを取る機会が多く、高い視座が求められる環境で人・組織の課題解決に貢献できる■メンバーマネジメントを通してレバレッジの効いた採用活動の実現にチャレンジできる。</p>
Japanese Level	Fluent(JLPT Level 1 or N1)
Salary	JPY - Japanese Yen JPY 8000K Over
Holiday Description	年間休日 120日
Job Contract Period	正社員